主席的話

本人謹代表香港小輪(集團)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)欣然呈交《二零二五年環境、社會及管治報告》(「環境、社會及管治報告」)。報告涵蓋本集團就將環境、社會及管治相關考慮融入我們業務的持續努力和成就。在全球對環境、社會及管治議題日益關注的背景下，我們持續優化我們的可持續發展實踐，以符合持份者不斷變化的期望。

秉持著「愛香港、愛海港」這理念，我們深感榮幸為香港社會服務逾百載。在堅守核心業務的同時，我們努力超越渡輪和船廠為主的傳統業務界限。我們的目標是將多元化元素融入我們的服務，增強客戶的整體體驗，同時使我們的業務組合更加多元化，實現可持續增長。

在保健領域，我們擴展服務以更完善地滿足社區需求。除位於美麗華廣場及港灣豪庭廣場的痛症中心外，我們於二零二六年在大鴻輝(荃灣)中心開設一所新痛症中心。我們更攜手與在香港擁有約二十年經驗的專業運動及體適能中心合作，於H Zentre設立物理治療中心。我們的合營企業「全面醫護專科中心」亦已更名為「安匯醫務中心」，以反映了我們與安匯醫務中心的合作，並旨在整合運營、提升服務質量，同時延續雙方對卓越醫療服務的共同承諾。

回饋社區是我們數十年來秉持的核心價值。我們秉持「關心社區」之核心價值，積極參與義工活動及社區項目，旨在為社區作出貢獻並支援有需要的人士。我們亦透過安排與海事行業相關的講座、參觀及導師計劃支持青年發展，協助培育人才，以促進行業的長遠發展。此外，我們獲市區重建局批准將重建項目「映岸」的住宅部分轉作青年宿舍用途，該青年宿舍由東華三院營運。此乃民政及青年事務局在「將酒店和旅館轉作青年宿舍用途的資助計劃」下批出的第六個項目。

展望未來，我們將持續配合《香港氣候行動藍圖2050》在環保方面作出努力，並在業務營運中推行低碳及節能措施。我們旨在減少碳足跡，同時提升營運的氣候韌性。我們將持續致力於塑造可持續發展的未來。

本環境、社會及管治報告概述我們在二零二五年所取得的成就，這些成就有賴各持份者的共同努力。我謹向董事會(「董事會」)就其策略遠見及指導致以衷心感謝，亦藉此機會對我們的管理層、員工、投資者、商業夥伴、客戶和社會各界的支持及貢獻表示由衷的謝意。憑藉我們持續的努力和承諾，我深信我們能繼續在可持續發展的道路上不斷前行，為香港締造更光明的未來。

主席

林高演博士



關於本報告

匯報範圍

本集團欣然發表本環境、社會及管治報告，概述本集團於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(「報告年度」)的環境、社會及管治相關政策、實踐、績效及成果。本環境、社會及管治報告聚焦本集團業務組合(包括地產發展、地產投資、渡輪、船廠及相關業務，以及醫療、保健及美容服務業務)的可持續發展表現。於報告年度內，本集團與專業運動及體適能中心合作，於尖沙咀設立物理治療中心，為不同患者度身訂造各種專項訓練和復康計劃。

本集團的主要業務營運總部位於香港。為全面了解我們可持續發展方面的表現，本環境、社會及管治報告涵蓋了下列公司：

	業務單位	公司名稱
1	總辦公室	香港小輪(集團)有限公司
2	地產發展	順成企業有限公司
3	地產投資	華泰隆有限公司
4		緯信船務有限公司
5		泓亮有限公司
6		良輝有限公司
7		香港小輪物業投資有限公司
8		興領投資有限公司
9	船廠營運	香港船廠有限公司
10	危險品車輛渡輪服務	香港油蔴地小輪船有限公司
11	洋紫荊維港遊	佳力酒店管理有限公司
12	醫療、保健及美容服務	創泰集團有限公司
13		德基發展有限公司
14		廣順國際有限公司
15		創和投資有限公司

關於本報告(續)

匯報標準

本環境、社會及管治報告依據香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「環境、社會及管治報告守則」)所載的規定編製，內容遵循四項報告原則。

重要性	本環境、社會及管治報告的結構是根據持份者參與(乃以網上問卷調查的形式分發給本集團外部及內部的持份者專就有關環境、社會及管治議題作出的重要性評估)的結果。請參閱「可持續發展管治」一節內「持份者參與」及「重要性評估」分節以了解詳情。
量化	關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)乃以其各自的計算方法計量，因此本集團之環境、社會及管治表現得以持續地評估及驗證。
平衡	本環境、社會及管治報告提供的資料乃基於本集團的政策、文件及已記錄的做法。本報告不偏不倚地闡述本集團的環境、社會及管治表現及需要改進的領域。
一致性	本環境、社會及管治報告採用與往年一致的方法，讓不同時期的環境、社會及管治數據可作有意義的比較。

我們提供了香港交易所環境、社會及管治報告守則內容索引，以便讀者查閱本環境、社會及管治報告中的相關資料。

二零二五年概覽

表現摘要

核心業務

- 地產發展
- 地產投資
- 渡輪、船廠及相關業務
- 醫療、保健及美容服務

我們多元化的業務的整體本地採購率超過 80%，以支持本地經濟

連續 10 年

洋紫荊維港遊的客戶滿意度達 90% 以上[1]

連續 11 年

本地採購率

84 %

僱員受訓時數

4,588 小時

參與義工活動及社區項目數目

37

義工活動及社區項目參與總時數

1,044 小時

柴油含硫量

0.001 %

[1] 根據ISO 9001：2015質量管理體系進行的客戶滿意度調查

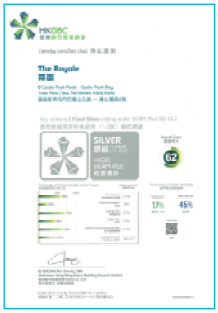
獎項、證書及會員資格

環保領袖

綠建環評新建建築(1.2版) – 最終金級
– 映岸



綠建環評新建建築(1.2版) – 最終銀級
– 帝御



頒授機構:香港綠色建築議會有限公司

戶外燈光約章 – 鉑金獎
– 逸峯廣場



頒授機構:環境局

香港綠色和可持續貢獻大獎2025
– 可持續發展物業貢獻金章 – 推動綠色環保
– 逸峯廣場



頒授機構:香港品質保證局

中銀香港企業低碳環保領先大獎2024
– 香港船廠有限公司



– 香港油蔴地小輪船有限公司



頒授機構:中國銀行(香港)有限公司與香港工業總會

獎項、證書及會員資格(續)

環保領袖(續)

香港綠色機構

– 港灣豪庭廣場



– 逸峯廣場



頒授機構：環境運動委員會

香港綠色機構認證

– 減廢證書 – 卓越級別

– 港灣豪庭廣場



– 減廢證書 – 基礎級別

– 逸峯廣場



頒授機構：環境運動委員會

香港綠色機構認證

– 節能證書 – 基礎級別

– 港灣豪庭廣場



– 節能證書 – 良好級別

– 逸峯廣場



頒授機構：環境運動委員會

獎項、證書及會員資格(續)

環保領袖(續)

大廈優質供水認可計劃

- 沖廁水(金)
  - 港灣豪庭廣場
- 食水(管理系統)(金)
  - 港灣豪庭廣場
- 食水(管理系統)(金)
  - 逸峯廣場







頒授機構：水務署

室內空氣質素檢定證書(良好級)(2025–2026)

- 港灣豪庭廣場



- 逸峯廣場



- 本公司總辦公室







頒授機構：環境保護署

獎項、證書及會員資格(續)

環保領袖(續)

節能約章2025

– 港灣豪庭廣場



– 逸峯廣場



頒授機構：環境及生態局與機電工程署

2025桃花回收計劃 – 感謝狀

– 港灣豪庭廣場



– 逸峯廣場



頒授機構：環境保護署

工商業廢物源頭分類計劃

– 港灣豪庭廣場



– 逸峯廣場



頒授機構：環境保護署

獎項、證書及會員資格(續)

環保領袖(續)

地球一小時2025 – 嘉許狀

– 港灣豪庭廣場



– 逸峯廣場



頒授機構：世界自然(香港)基金會

2024/25通用設計嘉許計劃

– 金獎

– 港灣豪庭廣場



– 銀獎

– 逸峯廣場



頒授機構：平等機會委員會

2024 ECH_2O –「商約」惜水運動

– 港灣豪庭廣場

–「商約」惜水約章



–「商約」惜水嘉許獎



頒授機構：水務署與環保促進會

獎項、證書及會員資格(續)

環保領袖(續)

碳中和(減廢)約章 – 感謝狀
– 佳力酒店管理有限公司 – 洋紫荊維港遊



頒授機構：30•50綠色餐飲伙伴計劃、環境保護署與香港生產力促進局

惜食香港運動 – 惜食約章
– 佳力酒店管理有限公司 – 洋紫荊維港遊



咪啲嘢食店計劃 – 金級
– 佳力酒店管理有限公司 – 洋紫荊維港遊



頒授機構：環境保護署

香港特別行政區政府《建築物能源效益條例》(第610章) – 遵行規定登記證明書
– 通洲街280號商業住宅項目 – 裙樓
– 通洲街280號商業住宅項目 – 塔樓1
– 通洲街280號商業住宅項目 – 塔樓2







頒授機構：機電工程署

獎項、證書及會員資格(續)

關愛企業

「商界展關懷」標誌(2003–2026)
– 2024/25：表現高於平均水平
頒授機構：香港社會服務聯會

「積金好僱主」及「積金推廣獎」
頒授機構：強制性公積金計劃管理局

開心企業2025及10年+證書
頒授機構：香港提升快樂指數基金

ERB人才企業嘉許計劃 – Super MD嘉許(2020–2030)
頒授機構：僱員再培訓局

「工業獻愛心」表揚計劃2025 – 10+年獎(企業組)
頒授機構：香港工業總會

社區貢獻

香港義工獎2025 – 企業 – 義工時數優異獎
(500–1,999小時)
頒授機構：民政及青年事務局與義務工作發展局

世界海員日系列活動2025 – 銀贊助
頒授機構：香港海員工會

「有心企業」(2005–2026)
頒授機構：香港青年協會

「鄰舍第一•送米助人」計劃 – 2024–2025義工服務
– 感謝狀
頒授機構：香港青年協會

香港麥當勞叔叔之家慈善基金 – 感謝狀
頒授機構：香港麥當勞叔叔之家慈善基金

香港麥當勞叔叔之家慈善基金2025慈善獎券活動
– 獎品贊助
頒授機構：香港麥當勞叔叔之家慈善基金

社區好「輪」里 – 感謝狀
頒授機構：博愛醫院兒童、青少年及家庭服務

第一屆新城慈善羽毛球賽 – 感謝狀
頒授機構：新城廣播有限公司

優秀企業實習獎學金2025 – 感謝狀
頒授機構：職業訓練局

獎項、證書及會員資格(續)

優質服務
香港Q嗲優質服務計劃 – 香港Q嗲證書予洋紫荊維港遊 頒授機構：香港工業總會香港優質標誌局
香港名牌標識計劃 – 普通標識、卓越標識 頒授機構：香港品牌發展局與香港中華廠商聯合會
ISO 9001：2015質量管理體系認證予洋紫荊維港遊 頒授機構：Intertek
ISO 9001：2015質量管理體系認證予香港油蔴地小輪船有限公司 頒授機構：Lloyd's Register Quality Assurance Limited
ISO 9001：2015質量管理體系認證予香港船廠有限公司 頒授機構：Lloyd's Register Quality Assurance Limited
名廚之最推介餐廳2025 – 洋紫荊維港遊 頒授機構：亞洲餐飲廚藝協會

會籍	機構
企業會員	香港品牌發展局
企業會員	國際食品安全協會
企業會員	香港物資採購與供銷學會
綠十字會會員	職業安全健康局
會員	保障資料主任聯會
會員	香港僱主聯合會
會員	香港餐飲聯業協會有限公司
機構會員	香港運輸物流學會

可持續發展管治

可持續發展管治架構

董事會聲明

董事會對監督環境、社會及管治事項(包括與氣候相關風險及機遇之管理方針、策略及表現)負有整體責任。董事會定期將與本集團相關的環境、社會及管治事項納入董事會會議議程中，確保氣候相關問題得到關注和優先考慮。

董事會負責制定環境、社會及管治的策略方向，審視及批准與環境、社會及管治相關政策和目標，以及通過我們的環境、社會及管治報告。董事會確保其成員具備適當的技能和能力，以有效監督應對與氣候相關的風險和機遇的策略。這包括評估董事會的能力，以及通過培訓和外部專業知識來發展所需的技能。

董事會監督我們在可持續發展相關計劃的有效性及有關我們就邁向二零三零年環境目標的進展情況，確保這些舉措與本集團的願景及使命相符。此外，董事會評估如何將氣候相關風險和機遇融入整體策略、風險管理流程和相關政策，該評估考慮氣候相關風險和機遇帶來的成本和收益，確保作出符合我們長期可持續發展目標的知情決策。

環境、社會及管治工作小組

環境、社會及管治工作小組由各業務單位代表組成，旨在協助董事會有系統地監督及管理重大環境、社會及管治議題。環境、社會及管治工作小組致力通過將「由上而下」的策略觀點與「由下而上」的程序相結合，全面識別及評估我們所有業務部門的可持續發展風險，從而增強本集團於環境、社會及管治和與氣候相關風險及機遇管理的方針。

依循我們內部的風險管理程序及監控制度，環境、社會及管治工作小組負責對主要的可持續發展風險作出審視、評估及監察，當中包括長期人才招聘、職業健康及安全以及監管合規。環境、社會及管治工作小組與各部門密切合作，以確保有效實施管理控制和程序。這種合作促進了對氣候相關風險和機遇的監督，同時將與氣候相關的考慮因素納入業務營運的決策過程中。

此外，環境、社會及管治工作小組向董事會報告可持續發展風險和環境、社會及管治目標的進展情況，確保董事會就氣候相關事宜作出知情討論，以促進有效的決策和策略監督。本集團致力於應對與氣候相關的風險和機遇，並明白使激勵措施與可持續發展目標一致的重要性。

可持續發展管治(續)

持份者參與

本集團明白持份者在可持續發展的旅程中扮演的重要角色，因此強調納入持份者的回饋及意見以指導其在相關可持續發展事宜上的管理方針。本集團持續地與不同持份者進行溝通，以更好地了解和回應他們的意見，從而做出更知情的商業決策，並識別風險和機遇。下表概述用於各持份者組別的溝通渠道。

持份者組別	溝通渠道
僱員	• 內部通訊 • 員工活動 • 生日午餐 • 問卷調查 • 員工表現評估
股東／投資者	• 公告、通函、財務報告及其他公司通訊 • 股東週年大會 • 公司網頁 • 投資者會議或簡報會 • 電郵 • 社交媒體
客戶／顧客	• 公司網頁 • 電郵及熱線 • 問卷調查 • 社交媒體
供應商／銷售商	• 公司網頁 • 電郵及電話 • 問卷調查 • 會議
商業夥伴	• 公司網頁 • 電郵及電話 • 問卷調查 • 會議
政府／監管機構	• 合規檢查及監督 • 定期報告披露 • 電話 • 研討會
社區	• 公司網頁 • 慈善活動及社區服務 • 社交媒體

可持續發展管治(續)

重要性評估

於報告年度內，本集團聘請了獨立顧問進行重要性評估。評估主要涉及參照全球報告倡議組織(「全球報告倡議組織」)和環境、社會及管治報告守則，對與本集團相關的環境、社會及管治議題進行評估及優次排序。我們的重要性評估四步法概述如下：

1

識別

- 參照全球報告倡議組織、環境、社會及管治報告守則、本集團的業務及文化，識別及審閱環境、社會及管治議題列表
- 識別主要持份者群組

2

參與

- 透過線上問卷調查收集內部及外部持份者的看法及意見

3

優次排序

- 分析從持份者收集的結果，根據已識別的環境、社會及管治議題對公司及持份者的重要性進行優次排序

4

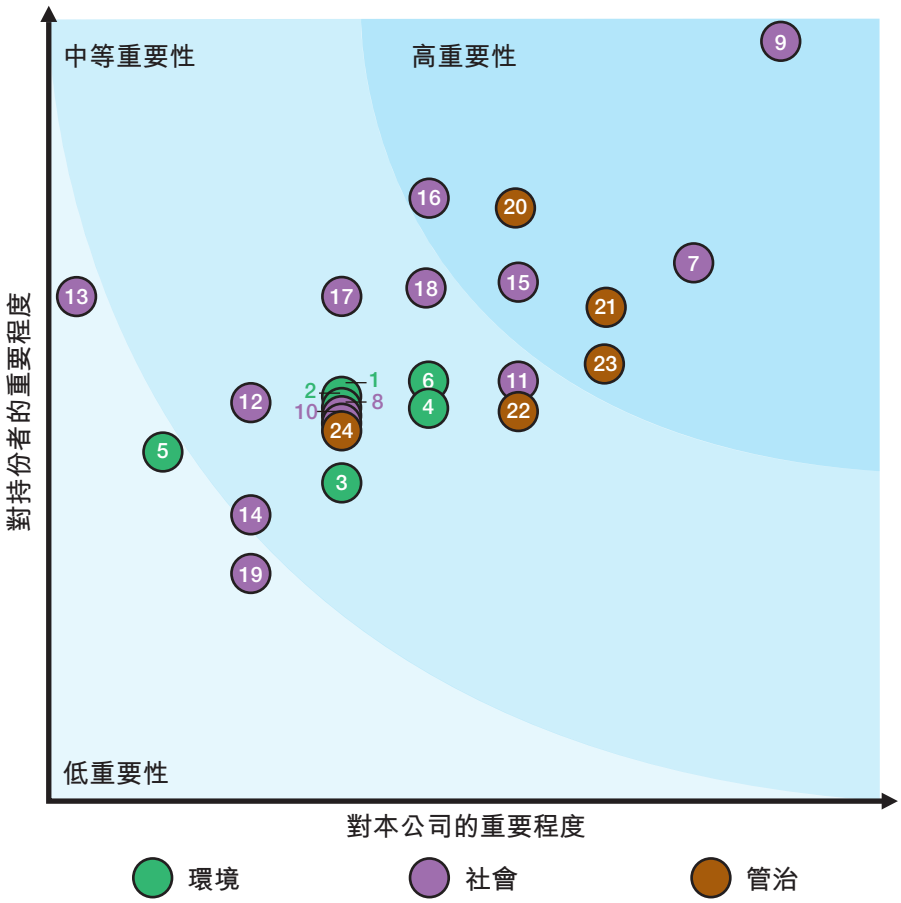
驗證

- 與高級管理層討論重要性評估的結果

可持續發展管治(續)

重要性評估(續)

下列矩陣圖列出了24個重要的環境、社會及管治議題，反映它們對本集團策略執行及業務營運的相對重要性。



環境	社會	管治
1. 節約能源	7. 僱員福祉	20. 反貪污
2. 減少排放	8. 僱傭常規	21. 企業管治
3. 節約用水	9. 職業健康及安全	22. 風險管理
4. 廢物管理	10. 員工培訓及發展	23. 商業道德
5. 包裝材料的使用	11. 吸納及挽留人才	24. 持份者參與及合作
6. 氣候變化	12. 多元化及包容性	
	13. 消除童工及強迫勞工	
	14. 供應鏈管理	
	15. 服務／產品質量	
	16. 客戶健康及安全	
	17. 質量檢定	
	18. 消費者資料保障及私隱	
	19. 社區投資及參與	

可持續發展管治(續)

風險管理

本集團擁有健全的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統，以識別、評估及管理與我們業務營運相關的環境、社會及管治風險，當中包括氣候相關風險。我們採用風險評估矩陣，根據風險後果的嚴重程度及風險發生的可能性決定風險等級。

鑒於氣候相關的風險日益重要，本集團採取了具體措施來評估對業務營運的潛在影響。這包括評估物理風險，如極端天氣事件和氣候模式的長期變化，以及與氣候行動相關的法規改變和市場動態帶來的轉型風險。

在我們的風險管理架構中，董事會對本集團的風險管理和內部監控系統最終負責，及評估本集團為實現其策略目標而可承擔的風險性質和程度。審核委員會協助董事會監察暴露的風險及評估風險管理及內部監控系統的設計及運作成效。在業務單位層級和各職能領域中，前線管理層的任務是識別、評估和減輕風險。內部風險管理團隊負責制定相關政策，並定期審閱前線管理層提供的風險評估報告。該報告記錄關鍵風險評估結果、內部監控系統的優點及缺點，並針對在各自的營運部門識別出的弱點闡明監控策略。內部稽核部門亦會協助審核委員會檢討我們的風險管理及內部監控系統的有效性。

此外，本集團致力於透過將可持續發展實踐融入業務營運、運用低碳技術、及與持份者合作以促進對氣候適應和減緩的意識和共同努力，提升應對氣候相關風險的韌性。

下圖展示了我們進行風險管理的四步法。

1

準備

- 從營運、財務、合規及氣候各方面了解組織目標

2

風險識別與評估

- 識別與實現組織目標相關的風險，包括與氣候相關的風險，例如物理風險和轉型風險
- 評估特定風險的可能性和潛在影響

3

風險回應

- 制定計劃來解決已識別的風險

4

風險監察與評估

- 持續監察及評估風險、內部監控及應對風險的安排

可持續發展管治(續)

反貪污

本集團致力在旗下所有業務營運中堅守高標準的商業道德行為，對商業往來中的任何賄賂、洗黑錢、勒索及欺詐行為採取零容忍方針。

我們的員工商業道德及商業行為守則政策、反貪污及賄賂政策、紀律守則以及當中訂定的指引及政策明確載列所有僱員的行為必須專業、恰當及符合道德標準。本集團要求其所有僱員必須遵守有關賄賂、反貪污、洗黑錢和反競爭的相關政策，嚴禁收受來自客戶、供應商、承辦商、相關機構或其他業務夥伴的金錢或任何禮物。此外，我們亦向所有僱員發出備忘錄，確保他們對反貪污措施維持警覺，並了解我們的紀律守則。

為讓僱員重溫道德行為操守及了解最新的反貪污措施，本集團不時邀請廉政公署為相關員工安排培訓課程。這些課程特別針對貪污風險較高(例如負責採購、招標、銷售及市場推廣)的業務單位。此外，相關培訓資料亦已分發予董事會，以進一步加強他們對道德實踐和反貪污措施的了解。

為鼓勵員工舉報任何懷疑的不道德行為，本集團制定舉報政策。此政策提供舉報渠道和指引，允許員工就本集團內懷疑不當行為、舞弊行為或失當行為提出不滿或關注。我們致力並承諾對舉報人的身份和調查細節作出保密。舉報委員會會仔細評估收到的每宗舉報，並決定是否需要進行調查。詳情請參閱我們的二零二五年年報「企業管治報告」內「核數、風險管理及內部監控」分節。

於報告年度內，我們並無任何違反香港反貪污法規的確認個案。

營運實務

本集團致力為我們的客戶提供優質的產品和服務，以維持卓越營運。我們明白長期的成功不僅取決於我們的表現，還取決於我們的供應鏈合作夥伴的表現。他們與我們對可持續的未來擁有共同的價值觀和願景。我們致力在我們的整個供應鏈網絡中促進道德和負責任的實踐。

產品及服務責任

本集團致力為客戶提供優質和負責任的產品和服務，並制定質量保證、知識產權及客戶私隱方面的政策來指導僱員實踐。於報告年度內，我們並無接獲違反有關產品與服務質量的相關法例及法規的匯報個案。

我們的商業道德及商業行為守則政策奠定了我們對保障個人資料私隱及客戶資料保密的承諾。我們的僱員可容易查閱本集團的僱員互聯網及電郵使用政策，其涵蓋按照相關監管規定下的資料及資訊的使用及管理。所有員工必須遵守此等內部指引，以確保客戶資料以安全可靠的方式處理。洋紫荊維港遊根據《通用數據保障條例》「《通用數據保障條例》」[2]的使用者同意規定，將其網站上的資料收集聲明由被動同意更改為主動同意，以應對可能對我們業務產生重大影響的潛在監管風險。

在洋紫荊維港遊業務中，我們就有關知識產權和音樂版權法的潛在隱憂格外審慎。為此，我們除使用獲授權的電腦軟件外，我們亦根據音樂版權表演牌照合約繳納所需之音樂版稅。洋紫荊維港遊亦已於香港政府知識產權署的商標註冊處註冊為商標。

我們的船廠、渡輪及洋紫荊維港遊業務遵循ISO 9001：2015質量管理體系，確保能夠提供優質的產品和服務，並滿足(如非超出)客戶期望及相關監管規定。鑑於客戶的健康和舒適直接與其滿意度相關，因此我們持續監測我們管理的物業的室內空氣質素。於報告年度內，港灣豪庭廣場及逸峯廣場均參與環境保護署的室內空氣質素檢定計劃，並於二零二五／二六期間再次成功達到「良好級」指標。

我們力求提供卓越的服務，基於對客戶的需求及期望的了解作出知情的決定。為此，我們設立了不同的溝通渠道包括客戶滿意度調查，以主動的方式收集客戶回饋意見。此外，我們亦按照ISO 9001：2015的要求建立全面的產品及服務投訴機制，其中包括每季一次的船塢維修服務顧客滿意度調查及每年兩次的準時保養服務調查。

[2] 根據《通用數據保障條例》的使用者同意規定，客戶同意指客戶給予的具體、知情及不含糊的指示，以聲明或清晰肯定的行動表明同意處理與其相關的個人資料。

營運實務(續)

產品及服務責任(續)

在保健、醫美及美容服務業務，投訴交由負責人員處理並向經理匯報。與安全或合規相關的投訴會立即向經理匯報，並由負責人員或經理(視乎情況)處理。於報告年度內，本集團並未接獲有關產品及服務質素的重大投訴。此外，我們所開發的品牌標誌亦已向香港政府知識產權署的商標註冊處註冊為商標。

顧客滿意度調查頻次及整體結果

業務單位	頻次	滿意度
洋紫荊維港遊	每週一次	98%
船廠業務	每季一次	100%
危險品車輛渡輪服務	每年一次	97%
醫美診所及高端美容服務中心	所有客戶	70%

AMOUR Aesthetic(為我們的醫美及美容服務板塊)榮獲2025年香港新星服務品牌獎，該獎項由香港品牌發展局和香港中華廠商聯合會共同頒發。此獎項旨在表彰具有進取精神的香港新興品牌，評選過程嚴謹，從知名度、經營特色、創新意念、品質、形象以及環保、社會責任及企業管治表現六個主要標準進行評定。該團隊設立僅三年，此獎項是對AMOUR Aesthetic品牌實力及其團隊的勤勉、敬業和專業精神的肯定。



於二零二五年六月，本集團參與了關於埃索(Esso)可再生柴油R20如何協助減少溫室氣體(「溫室氣體」)排放的研討會。此活動提升了相關本地領域對低碳替代燃料的關注，為推動綠色低碳轉型作出貢獻。



營運實務(續)

供應鏈管理

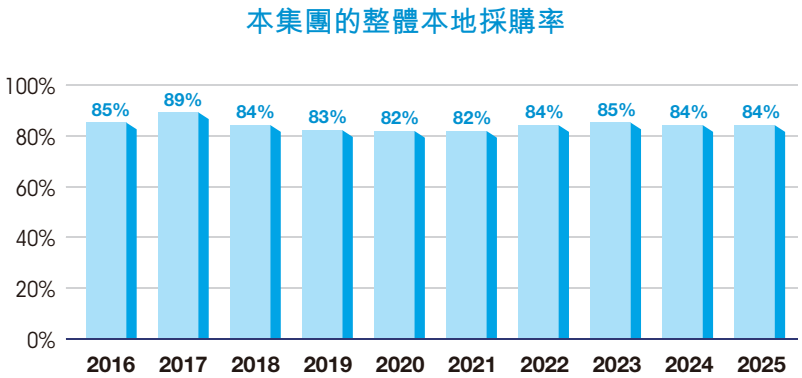
為保障可持續運營，本集團制定了氣候變化政策和環保政策，以應對氣候風險，並透過與各持份者的合作，展現我們對環境保護和社會福祉的承諾。氣候變化政策鼓勵我們的供應商、顧問、承包商和業務合作夥伴在其日常營運中減少碳排放和能源消耗，及將氣候變化因素納入我們的採購過程作考慮，並鼓勵使用低碳、低內含能及節能的產品和材料。環保政策培養我們在決策和營運實務中的環保意識，並優先考慮採用環保設計、物料及建造方案，及優先考慮提供環保設計、服務及產品之顧問、承建商及供應商。我們的紀律守則載有我們在道德標準、勞工權利及環境實務方面的要求。

我們透過在供應商參與和招標過程設立評估準則來履行我們的承諾和舉措。這些準則包括產品和服務質素、安全性能、營運需求、價格以及遵守我們紀律守則的情況，確保供應商的利益符合我們的商業、環境與社會要求。我們意識到與對環保負責任的供應商合作可以減少本集團的碳足跡並推動更多的可持續發展實踐。

我們採用嚴格的監控系統，確保遵循我們對環境、社會及管治的承諾。我們的地產發展業務進行安全審計，而我們的其他業務亦進行供應商評估，以識別關注領域並建議補救行動。我們一直致力在供應鏈減少我們對環境的影響及促進可持續發展。為滿足不斷變化的全球需求，自二零二一年起及於報告年度內，我們把環境、社會及管治相關的供應商認證納入我們的供應商審查流程，以能源審計、碳審計及全球報告倡議組織作為可能影響我們選擇供應商的考慮因素。

就任何新的供應商加入，我們將根據不同的接受準則撰寫供應商評估報告，並需要得到我們高級管理層的批准後方能列入我們的核准供應商名單。

作為一間植根香港的公司，我們致力透過本地採購來支持本地經濟。此舉不但支持本地企業，亦能盡量縮短運輸距離，從而減少碳排放。於報告年度內，我們的整體本地採購率為約84%，連續第十年超過80%。於報告年度內，我們的洋紫荊維港遊業務、醫美診所及高端美容服務中心均達致香港供應商本地採購率100%。在二零二五年，我們繼續承諾推廣環保產品和服務，強調可持續發展在我們營運中的重要性。





人才與社會

我們相信我們在可持續發展方面的進展在很大程度上有賴於我們的員工。我們致力為員工提供一個健康、多元化和相互尊重的工作環境，培養員工的個人成長和職業發展。本集團認為這不僅是企業的責任，亦是對我們未來的策略性投資，令我們的員工得以成長並充分地發揮潛力。

職業健康及安全

健康及安全是我們的首要任務。為讓員工、承辦商和訪客營造一個安全及健康的工作環境，本集團制定了安全政策和安全計劃，以體現我們對保障他們職業健康及安全的承諾。我們採取預防措施來降低轄下場所的職業危害風險，以打造一個安全的工作環境。我們的藥物使用政策嚴格禁止所有船廠員工、承辦商和供應商在工作場所使用酒精及藥物。我們會定期向員工發出提示，以確保他們與我們的政策保持一致，並了解我們的政策。不遵守這些政策將受到嚴肅處理，違規行為可能會導致紀律處分，嚴重者可被終止僱用。

作為額外預防措施，安全委員會負責監督船廠的安全管理和風險控制。安全主任和主管負責安全管理系統的運作並進行安全檢查，以確保所有員工能安全工作，並獲配備合適的安全裝備和個人防護設備。該委員會每週撰寫安全檢查報告，以識別需要立即糾正的事項和潛在的安全隱患，並制定於日後使用的最佳實務守則。

此外，我們與員工、工人及承辦商進行季度安全會議，提供有關職業健康及安全的最新政策、指引及法規。為進一步培養安全文化，我們會在工作開始前向前線工人及員工安排每日早操及安全簡介會。我們亦會提供職業健康及安全視頻，提醒前線工人安全第一。

於報告年度內，我們為員工提供安全相關培訓，佔我們總培訓時數約4,588小時的四分之一以上。有關更多詳情，請參閱本節內以下「發展及培訓」分節。

好心情@健康工作間約章

於報告年度內，本集團參與了「好心情@健康工作間」計劃，該計劃旨在推廣健康飲食、體能活動及健康，並安排了以健康為主題的講座，以呼應計劃的目標。

「中醫教你紓緩職場痛症」網上講座

於二零二五年十月，本集團安排了一場由基督教聯合那打素社康服務的註冊中醫師主講的網上講座。講座內容涵蓋了工作相關的肩背勞損的成因，並分享了疼痛管理策略，以紓緩員工因工作引致的肌肉骨骼不適。

「遠離三高 守護心臟」網上講座

本集團於二零二五年十二月安排了一場由註冊護士主講的健康網上講座，分享「三高」(高血壓、高血糖、高血脂)及常見心臟疾病的知識，並提供預防這些疾病的實用建議，協助員工更有效地管理健康。

人才與社會(續)

職業健康及安全(續)

精神健康友善機構

於報告年度內，本集團加入《精神健康職場約章》，獲嘉許「精神健康友善機構」，並舉辦活動以重申其對職場精神健康的承諾。



精神健康精讀班

香港心理衞生會於二零二五年十一月在本集團的辦事處舉辦工作坊，講解常見的情緒及精神健康問題，協助識別受情緒或精神困擾的員工，並探討與他們相處的技巧，藉此促進職場精神健康的支援。



優質睡眠網上講座

本集團安排了一場關於建立良好睡眠習慣的網上講座。一位心理學教授介紹了提升睡眠質量的方法，這些方法協助員工面對因壓力引起如失眠等的問題，幫助員工保持良好的休息和健康的生活方式。

按摩體驗日

於二零二五年九月，本集團舉辦了「按摩體驗日」以促進員工的福祉。香港失明人協進會的視障按摩師為員工提供頭部和肩部的按摩服務以紓緩疲勞。



人才與社會(續)

職業健康及安全(續)

免費流感疫苗注射

為抵禦秋冬流行性感冒高峰期及增強抵抗力，本公司提供免費流感疫苗注射予本集團員工。

夏日消暑措施 ：員工雪糕日

於二零二五年的夏季，本集團每週五在我們的員工飯堂向同事免費派發雪糕，讓員工在炎熱天氣下有清涼消暑的體驗，也讓他們在工作日享受愉快輕鬆的休憩時光。



消防安全講座與消防演習

消防安全是我們業務營運中首要關注的範疇之一。除了每月兩次在船隻的演習、每月一次在碼頭的演習、以及每季度洋紫荊維港遊與我們的危險品車輛渡輪服務的聯合演習外，於二零二五年，青衣消防局的代表在我們青衣辦事處舉辦了一場消防安全講座，而我們亦與青衣消防局合作進行消防演習，以加強我們對消防安全的認識，提高我們對火災的應急能力。





人才與社會(續)

職業健康及安全(續)

醫美和美容業務

我們的醫美和美容業務所提供一系列療程中，部份涉及特殊設備及工具的使用，包括產生高熱、激光或高能量的設備。我們嚴格控制及限制此類設備的使用，並確保只有完成培訓並通過考試的員工才能被分派操作該等設備。



位於H Zentre的新物理治療中心

為了滿足不同患者在骨科、手術後和各類型受傷後的復康需求，本集團已與香港一家專業運動及體適能中心合作，在H Zentre設立物理治療中心。該中心已於二零二五年第三季度開始營運。



本集團深知員工的健康是我們業務有效運作的根本。為保障員工福祉，我們為員工提供全面的醫療保險，包括為員工及其家屬提供門診及住院保障、若干免費疫苗接種以及定期醫療檢查津貼。此外，我們亦為員工提供其他自願保險計劃如自費牙科計劃，以及專為前線工人、渡輪操作員工、遊船廚房及船廠員工提供免費健康檢查。

人才與社會(續)

職業健康及安全(續)

本集團已制定了適合我們工作環境的高空作業守則，以加強安全措施。我們的安全委員會透過持續的日常及定期現場安全監察，以加強安全實踐。我們的船廠亦已採取了一系列措施以提高工人的安全。我們在履帶式起重機上安裝了監控系統，駕駛室內的顯示器可以顯示來自四個攝像頭持續播放的畫面，確保起重作業的安全。同時，我們購買了用於密閉空間救援和操作的呼吸器及個人動態警報器，以加強工人在密閉空間的安全。我們亦在辦公室和其他工作區域增設了更多滅火器，以加強消防安全措施。此外，我們購買了輕型工作平台(包括梯台和功夫櫈)，確保工人在高處工作時的安全。我們會致力繼續優先考慮員工的安全及保障。

並無任何對本集團有重大影響之違反適用香港職業健康及安全法律及法規的匯報個案於報告年度內發生。

吸納及挽留人才

本集團致力幫助員工獲得個人與專業發展所需的技能和經驗。我們支持平等的僱傭政策，不論國籍、種族、宗教、性別、年齡或家庭狀況。我們承諾我們的業務營運中嚴禁使用童工及強迫勞工。我們的僱員薪酬及薪金待遇乃基於個人的工作經驗、專長及在本集團內承擔的職責釐定。此外，我們提供具吸引力的員工福利，例如購物折扣優惠、產假及侍產假，以及涵蓋員工家庭成員的醫療保險。

為促進員工和經理討論彼等過往的表現、未來前景和為本集團作出的創新構思，我們設有年度評核等溝通渠道。為幫助員工達到健康的工作與生活平衡，我們向所有員工提供足夠的假期和制定合理的工時。就我們辦公室的員工，我們已實行了每週五天工作制。

於報告年度內，本集團參與由香港航海學校、運輸及物流局和港九電船拖輪商會有限公司舉辦的本地船舶業僱主見面會2025。這次活動使我們能夠接觸並招募有志從事船舶業的畢業生。透過我們在人才吸納、挽留及行業參與方面的努力，我們致力促進員工的福祉，同時保持高生產力水平。

員工聯誼活動

團隊聯誼活動讓同事們互相分享工作和生活中的趣事，藉此為員工交流營造輕鬆的氛圍，促進團隊溝通。



人才與社會(續)

吸納及挽留人才(續)

新春午餐聚會

為慶祝蛇年的到來，本集團在青衣辦事處為同事們舉辦了新春午餐聚會，共同祝願來年繁榮昌盛，本集團和我們的同事在新的一年蒸蒸日上。





生日會

本集團定期為員工舉辦生日會。來自不同部門的員工聚首一堂，分享生日蛋糕和喜悅。





人才與社會(續)

吸納及挽留人才(續)

電影同樂日

本集團於二零二五年三月舉辦「電影同樂日」，邀請同事及其家人前往戲院觀賞兩部電影。同事們享用零食、拍照留念並分享歡樂時光，尤其是與孩子們一同欣賞動畫電影，度過了一個愉快的夜晚。





員工及其親友春季佛山旅行

於二零二五年四月，本集團為員工及其親友籌辦了一次週末佛山之旅以增進同事之間的情誼及加強跨團隊的聯繫。行程包括參觀佛山的新景點「廣東千古情」，欣賞大型綜藝表演，增進員工對嶺南文化的了解，並品嚐當地美食。





人才與社會(續)

吸納及挽留人才(續)

扭扭棒鬱金香班

於二零二五年七月，本集團在青衣辦事處安排了「扭扭棒鬱金香班」，教導同事使用扭扭棒製作鬱金香花。在活動期間，參加者製作色彩繽紛的鬱金香，可用作辦公室裝飾或送給家人和朋友，為日常生活增添生氣。



中秋禮盒

為了慶祝中秋節，本集團向員工贈送優質健康禮盒，內含健康養生的茶葉和維他命，藉此提升員工福祉，並促進對文化的欣賞及參與。





人才與社會(續)

吸納及挽留人才(續)

流沙香薰蠟燭工作坊

以員工福祉為核心目標，本集團致力營造健康及正向的工作環境。我們邀請了新生精神康復會的藝術導師，教授參與者如何設計多層次沙畫及製作香薰蠟燭，讓同事們在藝術創作過程中放鬆心情，並獲得屬於自己的療癒紀念品。



聖誕感恩聚會

於二零二五年十二月，我們為員工舉辦了聖誕感恩聚會，提供各樣美食、歌唱環節及遊戲活動。我們藉這項活動感謝員工一年來辛勤工作及貢獻，亦為員工營造包容的氛圍。





於報告年度內，我們並無接獲有關違反薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利以及防止童工和強迫勞工的相關法律及法規且對本集團有重大影響的匯報個案。

人才與社會(續)

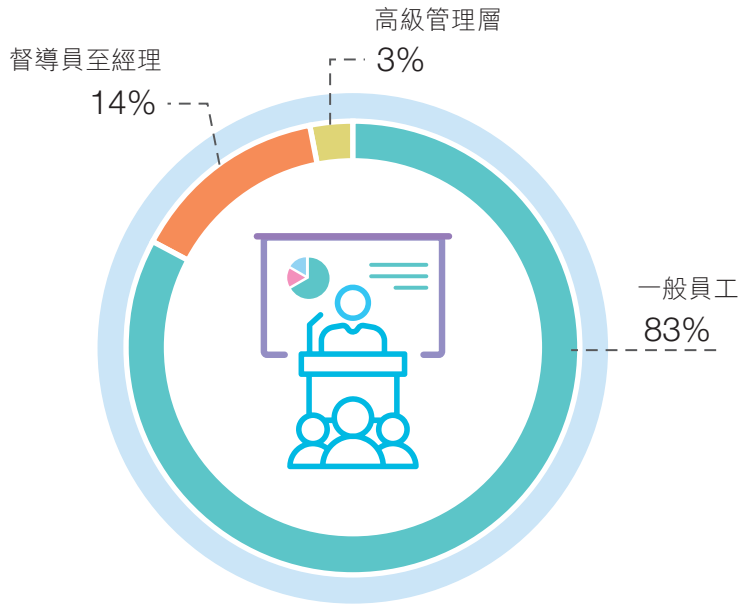
發展及培訓

本集團致力在員工之間推動持續學習與個人發展的文化，這對維持業務的持續性及韌性至關重要。於報告年度內，我們為員工安排健康講座，以提升員工健康及安全意識。為了鼓勵所有員工參加與其角色及專業抱負相關的培訓計劃，我們提供財務及非財務獎勵。員工在完成若干資歷或專業資格後可獲考慮加薪。

我們每年都會分配特定預算來資助員工參加獲頒學術或專業資歷的課程及其他外部培訓課程，以促進他們的個人發展及豐富其工作閱歷。

就若干培訓，我們為員工提供混合面對面及線上培訓，讓他們能靈活選擇最適合其個人情況及學習偏好的培訓方式。

報告年度內按僱員類別劃分之僱員培訓時數百分比



人才與社會(續)

發展及培訓(續)

人工智能數據安全及私隱風險講座

於二零二五年七月，本集團舉辦了一場網絡安全培訓講座，內容涵蓋人工智能隱私問題、識別深偽的方法、2025新一代釣魚攻擊、WhatsApp騎劫及相應的防範措施。該講座旨在提高員工警覺性，加深對人工智能數據危機的理解，並減低職場中人工智能應用的風險。



社區投資

作為負責任的公司實體，本集團致力於為我們經營所在的社區作出貢獻，並在我們業務受益的同時為社會帶來正面的影響。我們相信回饋社會及幫助有需要的人士是我們的義務。因此，我們透過各種社區活動及慈善項目為弱勢社群提供幫助。

本集團心繫香港社區

在董事會及高級管理層的引領下，我們將繼續致力為香港社區締造長遠共同價值。「愛香港」、「愛維港」及「關懷社群」三大原則，深深植根於我們的企業文化。

人才與社會(續)

社區投資(續)

本集團心繫香港社區(續)

與腦癇同行　維港遊同樂日

在二零二五年國際腦癇日，包括香港腦癇基金會、香港康健匯創、香港腦癇學會、香港腦科基金會、香港協癇會、香港腦科學會在內的六個機構以「與腦癇同行 維港遊同樂日」為主題，舉辦乘搭洋紫荊維港遊暢遊維港。腦癇患者及其家人可以一邊欣賞維多利亞港的迷人景色，一邊參與遊戲，在輕鬆愉快的氛圍中學習腦癇相關知識。





汽車渡輪維港遊

於二零二五年二月，本集團與香港海事博物館合辦「汽車渡輪維港遊」。活動參加者可享駕車乘船的體驗，航程中亦會向活動參加者分享香港渡輪服務的歷史。乘客亦在航程中享用簡餐，重溫昔日情懷。





人才與社會(續)

社區投資(續)

本集團心繫香港社區(續)

推出「油蘇地汽車渡輪積木船」

「趁墟做老闆」活動於二零二五年三月舉行，逾1,500名學生參與。本集團資助香港航海學校學生設計及製作「民樂號」積木船。是次市集有助學生提升銷售技巧、建立他們的自信，在課堂以外探索潛能。





「東華•南昌匯」青年宿舍

於二零二五年六月，本集團獲市區重建局批准將其位於長沙灣的重建項目「映岸」住宅部份轉作青年宿舍用途。該青年宿舍由東華三院營運，並命名為「東華•南昌匯」，為民政及青年事務局批出在「將酒店和旅館轉作青年宿舍用途的資助計劃」下的第六個項目。此舉措透過三方協作回應香港青年的住屋需要，同時在社會影響與穩定租金之間取得平衡，體現本集團對可持續社區發展的承擔。



人才與社會(續)

社區投資(續)

本集團心繫香港社區(續)

全面醫護脊椎及痛症中心 — 全心守護您的健康

於二零二五年七月至八月，本集團旗下的全面醫護脊椎及痛症中心於香港三個社區場地舉辦「夏日健康講座及體驗活動」。活動包括健康講座、免費痛症評估及對參加者心血管狀況提供初步評估的心血管體驗區。我們的脊醫針對肩頸、膝蓋及腰背等常見問題提供即場分析與建議。通過這些活動，讓公眾的健康意識得以提升，並希望藉此改善他們的生活質素。





博愛中華文化海上大派對2025

本集團與博愛醫院合辦博愛中華文化海上大派對2025，吸引逾三百多名兒童及家長登上我們的渡輪暢遊維港，共度歡樂時光。這三小時的航程以「中華文化」為主題，節目包括經典角色走秀、舞蹈、演奏及歌唱演出、義工隊即場製作各式造型氣球贈送予來賓、幸運大抽獎及自助午餐。這些表演引來現場熱烈的掌聲和喝采聲。在維港美景的映照下，船上充滿了歡樂與笑聲，令參與者留下了溫馨難忘的回憶。







人才與社會(續)

社區投資(續)

本集團心繫香港社區(續)

跑碼頭•遨遊維港2025

於二零二五年六月，我們的同事參加了「跑碼頭•遨遊維港2025」。本集團特別安排其汽車渡輪接載參賽跑手橫越維港，讓他們在享受海港的美麗景色和乘搭汽車渡輪的樂趣。



關心社區

本集團致力並著眼於以下範疇支持社區：服務弱勢家庭、兒童及長者，以及提供學習及交流知識的平台。

行業知識及經驗分享

本集團致力促進與專業人士、學術界、非政府組織、學生及其他人士分享知識的文化。為向業界帶來正面影響並支持香港的社會及經濟發展，我們定期向大專院校、香港航海學校及中學的學生提供實習計劃。

人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

行業知識及經驗分享(續)

參觀船廠拓展眼界

本集團參與了一項由職業訓練局策劃並以中學生涯規劃教育為切入點的外展推廣策略計劃，幫助學生尋找個人志向、探索各行各業特色、體驗行業運作及制定生涯規劃。於二零二五年，我們安排中學生參觀船廠。當中我們的員工向學生講解船廠的業務及設施，介紹就業機會及前景。這些舉措旨在支持學生的職業規劃，讓他們了解海運業，協助為業界的長遠發展培育人才。



香港理工大學的招募機會與職涯發展計劃

於二零二五年二月，我們參加了香港理工大學的招募機會與職涯發展計劃，我們面見了學生，發掘有志於海事工程領域的優秀學生，加入我們的船廠成為實習生。我們向學生簡介了業務營運、未來規劃及實習生計劃以幫助他們了解行業動態及規劃職業發展。該計劃結合實踐與理論，讓學生可透過實習提早了解職場生涯。



人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

行業知識及經驗分享(續)

香港航海學校 – 與CEO同行

於二零二五年，本集團繼續參與由香港航海學校舉辦的「與CEO同行」。我們的海事總經理以導師角色為兩名學員提供指導。透過多項活動及體驗，該計劃協助學生提早了解職場工作環境及需要，為未來的事業發展做好準備。



香港海事人才生涯規劃講座

於二零二五年五月，招商局工業集團有限公司舉辦「2025年香港青年海事文化行開幕典禮暨第三屆香港海事人才生涯規劃講座」。本集團獲邀出席，支持推動本地青年了解海事專業及職業前景，引領他們投身海運事業。



人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

行業知識及經驗分享(續)

2025海運及航空業實習計劃

本集團參加了「2025海運及航空業實習計劃」。於二零二五年暑假，十位實習學員展開為期兩個月的豐富旅程，包括參觀我們的船廠、登上我們的船隻，更對船舶的性能測試及操作有了初步認識。



共創明「Teen」計劃

參觀船廠

本集團致力支持「共創明『Teen』計劃」，並為其學員及友師安排到船廠參觀。參觀期間，我們向參加者介紹不同船舶種類、船廠的運作及友師的日常工作。此外，我們的同事亦分享了行業的就業機會及前景，並分享船廠營運的見解。

防騙推廣活動

於二零二五年三月，共創明「Teen」學員參與香港水警舉辦的防騙推廣活動。學員協助長者安裝防騙視伏應用程式，以提升他們對詐騙電話及電郵的防護能力。我們致力支持防騙活動，履行社會責任。



人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

公司義工團隊

我們秉持「關懷社區」的核心價值，持續致力於環境保護及關懷弱勢社群。於二零二五年，我們的公司義工團隊支持並參與了37項義工活動及社區項目，參與時數約1,044小時。

主席獲頒金紫荊星章

本公司主席林高演博士榮獲香港特別行政區政府頒發的金紫荊星章，以表彰他對社會的傑出貢獻。



青協65周年午宴暨青年鄰舍節

於二零二五年一月，香港青年協會邀請本集團參與「青協65周年午宴暨青年鄰舍節」，讚揚「鄰舍第一」的義工關懷社區的參與和努力，推動「鄰舍第一」精神，並寄語各界齊心「信青年•建未來」，共建更美好的未來。



人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

公司義工團隊(續)

綠「惜」長亨FUN享愛

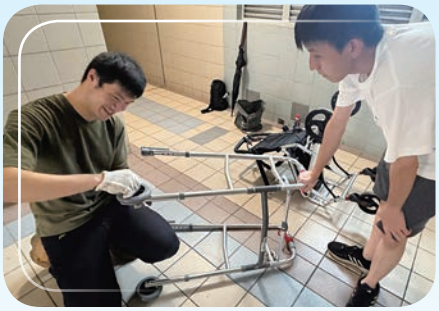
於二零二五年一月，我們協助運作博愛醫院慧妍雅集家庭多元智能中心(長亨)(「家庭多元智能中心」)舉辦的「綠『惜』長亨FUN享愛環保及珍惜公共房屋資源嘉年華」的遊戲攤位。透過遊戲，我們向社區推廣環保意識及珍惜公共資源的重要性，並向長者傳遞關愛。





長亨邨及長宏邨長者家居維修服務

自二零二四年起，本集團與家庭多元智能中心合作為青衣長亨邨及長宏邨生活的長者提供家居維修服務。此計劃旨在為年長居民提供免費家居維修服務，同時在家訪過程中送上關懷與陪伴。



人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

公司義工團隊(續)

「鄰舍第一•送米助人」計劃

作為香港青年協會的「有心企業」，我們於其「鄰舍第一•送米助人」計劃擔任義工，由我們的同事派發米包予受助者，以實際行動提供支援與關懷，為低收入人士減輕生活負擔。



端午節關懷活動

於二零二五年五月，本集團參與了端午節長者關懷活動。我們的同事在家庭多元智能中心長者的指導下學習製作糭子，隨後前往青衣長亨邨及長宏邨探訪長者並向他們派發糭子，送上節日關懷和問候。





探訪香港麥當勞叔叔之家

於二零二五年五月，我們的同事探訪香港麥當勞叔叔之家，為患病或受傷的兒童送上溫暖及關懷。我們與孩子及其家人共晉溫馨聚餐，並一同製作龍舟手工，共度一個充滿節日溫情與關愛的下午。



人才與社會(續)

社區投資(續)

關心社區(續)

公司義工團隊(續)

支持「建•祝義工隊」「露宿者之夜；浪漫之夜」

於二零二五年七月，本集團將青衣辦事處飯堂廚房設備借予「建•祝義工隊」(該義工隊致力為弱勢社群提供支援)，以支持其「露宿者之夜；浪漫之夜」，為香港多個地區的露宿者準備美味晚餐。我們的同事們與義工隊合力炮製愛心晚餐。此活動為露宿者傳遞關懷，協助營造關懷弱勢社群的社會氛圍。





新城慈善羽毛球賽

新城廣播有限公司於二零二五年七月舉辦新城慈善羽毛球賽，匯聚來自各界的社區成員，為殘奧會友之「殘疾運動員大使計劃」籌款。本集團派出一隊由四人組成的隊伍參加此項比賽以作支持，並與其他公司隊伍交流，藉此吸取比賽經驗，以行動體現關愛共融力量。此外，旗下全面醫護脊椎及痛症中心更派出運動治療師到場，為有需要的參賽者提供治療與支援。





環境及資源

我們的環保政策概述我們環境足印的可持續發展管理原則及方針。本集團致力加強可持續發展的工作，將創新的解決方案融入業務運作中，通過教育和培訓促進員工的環保意識，並參與香港政府和非政府組織率先推出的環保措施。

於報告年度內，我們遵守所有適用的環保相關法律及法規，並無與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污，以及有害廢棄物及無害廢棄物的產生有關的違規個案。

氣候韌性與適應

極端天氣事件發生的頻率和嚴重程度增加，可能對各業務營運構成威脅。在第三十屆聯合國氣候變化大會上，強調可付諸行動的氣候韌性及氣候風險管理。為應對氣候挑戰，我們制定了氣候變化政策，該政策指導我們管理氣候變化問題的策略，並支持可再生能源和其他可持續能源的應用，我們致力透過將氣候相關風險納入我們的業務決策過程中，增強我們對氣候變化的韌性及準備能力。

本集團致力管理可能影響我們業務營運的與氣候相關的風險。本集團聘請外部專家根據不同的氣候情景進行了氣候風險評估。這次情景分析採用了先進的氣候風險分析工具，以識別在我們主要營運地區及物業的此等風險，其評估範圍與本報告範圍一致。與此同時，我們進行了桌面研究，以識別、評估、優次排序及監察與氣候相關的機遇。評估亦檢討了與氣候相關的物理風險和機遇、潛在影響、潛在財務影響及減緩措施。

該評估採用了兩種氣候情景，整合了氣候模型、土地使用及海拔資料，以及水文、山火及惡劣天氣模型。這些情景基於政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發佈的第六次評估報告(AR6)中的「共享社會經濟路徑」(SSPs)和「代表性濃度路徑」(RCPs)，所選情境的時間範圍與我們的策略規劃時間範圍相符，並符合《巴黎協定》要求。所選情境將為未來的策略規劃與資源分配提供依據。該評估通過使用定量臨界值對已識別風險的可能性和嚴重性進行評估，優先排序對本集團而言較其他類型風險更重要的氣候相關風險，評估其發生機率及嚴重程度。下表總結了兩種氣候情景的一些主要特徵。

環境及資源(續)

氣候韌性與適應(續)

參考情景	SSP 1-2.6(中間路徑)	SSP 5-8.5(高排放路徑)
時間範圍	短期:至二零三零年 中期:至二零五零年 長期:至二一零零年	
假設	分析於二零二四年進行,預期資產位置在預測期間內保持不變。減緩措施將維持不變。	
全球平均氣溫增加	到二零六零年約為1.7°C,到二一零零年約為1.8°C	到二零六零年約為2.4°C,到二一零零年達4.4°C
情景描述	這種情景代表一個致力於應對氣候變化的未來。各國政府已承諾減少碳排放,並推行嚴格的氣候政策,許多公司致力實現國際氣候行動目標。這將在很大程度上達到逐漸減碳的經濟,具有低物理風險和高轉型風險。	這種情景代表一個很少至沒有採取氣候行動、商業活動繼續照常進行的未來。政府和公司不願為減緩氣候變化而犧牲經濟增長。由於缺乏氣候政策和行動,以及公眾意識薄弱,最終導致高物理風險和低轉型風險。

本集團將持續監察與氣候相關的風險及檢視氣候風險評估,以確保能對風險狀況的任何重大變化作出及時回應。通過此風險管理方式,本集團旨在將與氣候相關的風險和機遇充分整合到我們的整體風險管理系統中。有關更多詳情,請參閱「可持續發展管治」內「風險管理」分節。

氣候相關風險和機遇

透過氣候風險評估,我們識別了我們業務營運面臨的物理和轉型風險及重大機遇。最重大的氣候相關風險通常涉及位於沿海地區的物業資產,相較於短期和中期而言,這些地區與颱風相關的風力風險和異常降水模式預期在長期其強度將會增加,從而威脅資產的可靠性。在我們的風險管理框架下,我們將此類氣候相關物理風險納入我們營運風險的重大風險類別,確保落實氣候變化適應或減緩政策。基於評估結果,我們制定了相應的韌性緩解措施以降低風險並把握機遇。鑑於近期颱風和異常降雨災害,我們已撥出預算用於維護或提升現有船隻和物業的颱風和洪水防禦能力。然而,未來颱風和異常降水的頻率和嚴重程度之潛在變化仍存在不確定性。

環境及資源(續)

氣候相關風險和機遇(續)

物理風險

風險類別	風險驅動因素	潛在影響	潛在的財務影響	減緩措施
降水(短、中、長期)	• 降雨強度和頻率增加	• 可能導致渡輪營運中斷、財產或設施受損、維護成本增加、服務中斷及親身療程預約的取消率上升	• 維修和保養費用增加 • 服務中斷期間的潛在收入損失 • 洪水風險導致財產價值下降 • 保險費用增加	• 實施天氣監察和預報，以預測極端降水事件 • 制定服務中斷應急計劃 • 在可行情況下提高物業的高度，以減低大雨期間水浸的風險 • 暴雨期間於易受洪水影響的地區放置沙袋 • 定期監測船廠沿岸海平面上升及下降的情況 • 在熱帶氣旋季節將船隻遷離沿岸區域 • 沿岸設施更換為防水且高完整性的船廠設施

環境及資源(續)

氣候相關風險和機遇(續)

物理風險(續)

風險類別	風險驅動因素	潛在影響	潛在的財務影響	減緩措施
風 (短、中、長期)	• 風速上升，容易形成熱帶氣旋	• 渡輪營運可能受阻，對設施及船隻造成破壞，對佔用者造成潛在的安全隱患，增加渡輪服務的營運風險以及因通勤限制減少可用的員工。	• 維修和翻新費用增加 • 受傷可能造成的責任成本 • 風險增加導致較高的保險費	• 指派額外人力在極端天氣事件期間監督業務營運 • 進行熱帶氣旋防範演練 • 監察香港天文台關於熱帶氣旋頻率和強度的更新 • 在熱帶氣旋期間使用高強度吊索固定船隻 • 在熱帶氣旋季節，限制停泊或靠岸的船隻數目 • 透過承包商或我們的船廠為船隻提供緊急維修服務 • 遵循危機應變手冊處理颱風期間遇險的船隻 • 為五艘船隻投保，包括船東責任保賠(P&I)保險以及船體及機械設備(H&M)保險 • 在窗戶上粘貼膠帶，防止在熱帶氣旋期間破裂 • 就若干員工實施具有多重身份驗證(MFA)功能的虛擬私人網路(VPN)服務，使彼等能在極端天氣事件期間安全地遠端存取公司系統

環境及資源(續)

氣候相關風險和機遇(續)

轉型風險

風險類別	風險驅動因素	潛在影響	潛在的財務影響	減緩措施
政策與法律(短、中期)	• 提高國家／地區減碳策略的決心和加強監管要求	• 對符合氣候相關披露和減碳方面的合規要求更加嚴格	• 增加用於減碳和滿足披露要求的開支 • 能源效益提高導致包括公用事業方面的營運開支減少	• 了解香港最新的環境、社會及管治監管制度 • 不時檢視我們的氣候變化政策，以納入有效的策略及舉措，並確保在營運中遵守並更新環境、社會及管治以及氣候規定
科技(中期)	• 投資低碳技術	• 在做出投資決策時須考慮排放較少或能產生清潔能源的技術，以留住客戶	• 增加對低碳技術及綠色運輸技術的投資 • 能源效益提高導致營運成本減少	• 自二零一一年起，對兩大燃料密集附屬公司進行年度能源審計 • 安裝處於屋頂的太陽能板、配備可調節式太陽能接收器及開關感應器的掛牆太陽能燈，以及在船廠兩座浮橋上安裝太陽能系統 • 在我們物業的停車區域安裝電動車充電系統 • 將渡輪主甲板上的傳統鎢絲燈更換為LED燈
市場(中期)	• 客戶行為改變	• 隨著消費者對綠色產品的需求，本集團將著重於提高其可持續發展績效及轉向低碳產品及／或服務	• 消費者偏好的轉變導致對現有服務的需求減少	• 與持份者溝通，特別是政府、客戶和投資者，以了解和管理他們的期望 • 採用綠色建築標準，在物業項目的設計和施工階段將可持續發展納入考慮因素 • 選擇對環境負責的供應商，以減少我們的碳足跡
信譽(長期)	• 對信譽的影響	• 公眾對氣候變化的關注增加，可能導致本集團的減碳努力與持份者期望不符，而產生負面回饋	• 服務需求下降導致收入減少	• 分析行業趨勢 • 加強披露我們在改善減碳及能源效益方面的行動和成就

環境及資源(續)

氣候相關風險和機遇(續)

機遇

機遇類別	機遇驅動因素	潛在影響	潛在的財務影響
資源效率	• 提高資源效率	• 我們採取了一系列節能措施，如安裝LED照明、雨水收集箱、太陽能板和掛牆太陽能燈。隨著市場對節能產品和可再生能源的需求增長，以及其發展技術的進步，將促使更好的產品及價格下降，從而在我們的業務營運中能得到更廣泛的應用。	• 減少支出及／或增加收入
能源	• 使用低碳排放的能源	• 我們一直在推廣清潔能源的使用，以減少其溫室氣體排放。我們在總辦公室或船廠安裝處於屋頂的太陽能板和掛牆太陽能燈。我們物業的停車區域亦安裝了電動車充電系統。	• 減少溫室氣體排放和預期的碳税／定價
產品與服務	• 發展綠色基礎設施及增加對保健服務的需求	• 發展綠色基礎設施，如可持續發展建築或環保交通選擇，有助於環境的可持續發展，同時有助吸引具環保意識的租戶或客戶，及提高企業價值。 • 氣候變化對人類健康的廣泛影響增加了罹患慢性疾病的可能性，增加了人們對保健的需求。	• 增加收入

環境及資源(續)

氣候相關風險和機遇(續)

機遇(續)

機遇類別	機遇驅動因素	潛在影響	潛在的財務影響
市場	• 擴大對可持續服務的需求 • 保健和健康行業的增長	• 隨著消費者對氣候變化意識的提高，推動對可持續發展房地產和環保交通選擇的需求。我們可以利用這一趨勢，在物業發展及投資中融入可持續發展實踐，吸引具環保意識的租戶和買家。 • 由於與氣候相關的健康影響，保健行業的需求或會增加。我們多元化的醫療及保健服務使我們能夠把握這一趨勢，提供符合可持續發展目標的健康解決方案，並增加收入來源。	• 增加可持續發展物業的租金及／或銷售收入 • 提高客戶忠誠度及入住率 • 增加保健服務收入，滿足日益增長的健康及可持續發展需求
韌性	• 採用韌性規劃 • 在核心業務納入氣候適應措施	• 實施韌性規劃將使我們能識別地產發展、渡輪及船廠業務容易受影響之處，確保設施能夠抵禦極端天氣事件和其他與氣候相關的風險。 • 通過將氣候適應措施(如抗洪設計和節能技術)融入項目中，我們可以提高我們的物業的使用壽命和吸引力，以保護資產，並與持份者、投資者和客戶建立信任。	• 通過韌性規劃提高價值 • 減少極端天氣事件可能造成的潛在損失及修復成本

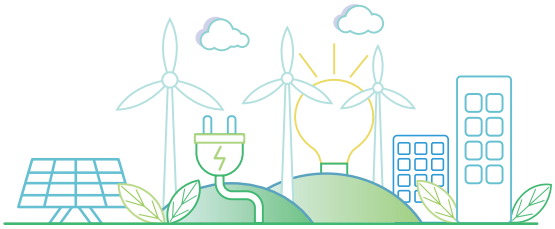
展望未來，我們將繼續檢視我們所面對的氣候相關風險及機遇，並監察氣候變化對我們的商業活動、建築營運及社區的影響。

環境及資源(續)

能源及溫室氣體排放管理

自二零一一年起，本集團已實施「能源及碳管理計劃」，為兩大燃料密集附屬公司(即香港船廠有限公司及香港油蔴地小輪船有限公司)進行年度能源審計。能源審計的結果為我們提供寶貴的了解，有助我們能夠更有效地監控能源消耗模式，並識別可優化能源效益的潛在範疇。

本集團已制定氣候相關目標。作為管治實踐的一部分，董事會每年審閱這些目標及範圍一及範圍二之溫室氣體排放表現，以確保其持續相關性並與本集團策略方向保持一致。鑒於本集團近期業務架構變動及就環境、社會及管治報告範圍作出相應調整，現行氣候相關目標已於報告年度內作出修訂，以反映更新的營運環境，從而維持其可行性、可計量性，並與本集團長期可持續發展目標保持一致。



二零三零年耗電量密度目標[3]

較二零二三年基準 ↓10%



二零三零年溫室氣體排放(範圍一及範圍二)密度目標[3,4]

較二零二三年基準 ↓10%

[3] 關於已於上述目標涵蓋的業務單位，請參看此環境、社會及管治報告附註2「績效數據表」一節內。

[4] 此目標是溫室氣體排放總量目標，並包括二氧化碳及其他溫室氣體，如一氧化二氮和甲烷。

環境及資源(續)

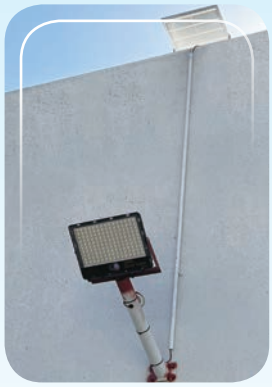
能源及溫室氣體排放管理(續)

本集團制定了二零三零年目標，著眼減少能源消耗及溫室氣體排放。於報告年度內，本集團在推進氣候相關目標方面取得了進展。為達到這些目標，我們實施了各項提升能源效益的措施及舉措，其中包括安裝處於屋頂的太陽能板、安裝配備可調節式太陽能接收器及開關感應器的掛牆太陽能燈，以及在船廠兩座浮橋上安裝太陽能系統。我們亦正在更換渡輪上的傳統空調系統，將舊製冷劑轉換成更環保的選項。我們繼續使用節能燈泡，透過控制從窗戶的直射陽光來減少日光照射。今年，我們購置了一輛新電動車，此舉有助於節省能源並降低溫室氣體排放。作為我們持續努力的一部分，我們會繼續將渡輪主甲板上的傳統鎢絲燈更換成LED燈，進一步減少能源消耗。我們控制我們青衣辦公室的室內溫度至攝氏25度以節省能源，並已在樓梯間安裝自動感應開關照明，藉此節省用電。

使用具提升功能的掛牆太陽能燈

自二零二一年起，本集團在佔我們碳足跡比重較重要的建築物及辦公室物業安裝了LED燈及掛牆太陽能燈，以改善建築物表現及能源效益。

掛牆太陽能燈配備可調節式太陽能接收器及開關感應器。這些增強的功能可優化日間的陽光吸收，從而提升能源效益。



環境及資源(續)

能源及溫室氣體排放管理(續)

最大限度使用可再生能源系統

減少對傳統燃料的依賴在很大程度上取決於對可再生能源的採用。本集團在屋頂和兩座浮橋安裝了太陽能光伏系統。透過利用太陽能，我們不僅減少我們的碳足跡，亦支持過渡至更可持續發展及低碳的未來。





除遵循機電工程署所頒佈《建築物能源效益守則(成效為本)》的技術指引外，我們的地產發展及投資業務持續探索其他提升能源效益的方法。我們不僅採納綠色建築標準，亦在項目設計及施工階段將可持續發展納入考慮因素。我們所管理的物業積極參與不同的環保活動，為應對氣候挑戰作出共同努力。逸峯廣場及港灣豪庭廣場參與了「地球一小時2025」，通過關燈一小時來提高人們對節能重要性的意識。此外，逸峯廣場及港灣豪庭廣場亦藉支持香港政府推行的《節能約章》(當中包括承諾物業在二零二五年六月至二零二六年五月期間關掉不使用的電器及系統和採購具能源效益的產品及系統，以及與員工、學生或租客共同實踐節約能源措施)鼓勵全民參與節約能源及減少碳排放。

十多年來，本集團一直支持香港政府透過採用具燃料效益的科技來改善本地空氣質素的努力。未來，我們將繼續按照本地與國際法例及標準來減少能源消耗及溫室氣體排放。

環境及資源(續)

改善空氣質素

本集團秉持「愛香港、愛海港」的核心價值，專注提升城市的空氣質素。十多年來，我們積極響應香港政府改善本地空氣質素的倡議，採用具燃料效益的科技並於航行期間關閉部分發電機以減少引擎廢氣排放。在我們的替換計劃下，我們成功更換十三部發電機並為渡輪引進十個環保引擎。我們旨在減少主要空氣污染物的排放，包括氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子。作為改善我們船隻環境表現的持續努力的一部分，我們旗下的危險品車輛渡輪自二零二零年一月起改用含硫量僅0.001%的柴油，所採納的標準高於法定要求。此外，我們研究了使用氫能、太陽能及電能作為柴油引擎的潛在替代品，以實現進一步減排。

電動車充電系統

為減少環境中有毒廢氣的排放，我們藉在我們的物業(即船廠及總辦公室)的停車區域安裝電動車充電系統鼓勵電動車的使用。我們旨在推動員工、物流供應商及客戶訪客轉用電動車，從而減少排放。





節約用水

本集團深知水乃珍貴且有價值的資源，致力提倡節約用水。我們為我們的船廠員工舉辦噴水器使用方法的培訓，強調在清潔過程中節約用水的重要性。此外，我們還安裝了雨水收集箱，將收集到的雨水重新用於車輛清洗、地板清潔及灌溉。另外，我們已將水龍頭更換為節水型，並將清洗器升級為更慳水的型號，以促進節約用水。

環境及資源(續)

廢物管理

本集團重視妥善的廢物管理，並將其視為我們環境管理承諾的基石。多年來，我們在我們的業務營運中優先考慮實踐減廢及推動回收。在我們的船廠，我們委聘承辦商將廢金屬進行分類，分成鋼、鋁及銅合金，以便進一步加工再用。為了負責任地處理使用起重機、叉車和緊急發電設備所產生的廢油，我們聘請持牌的收集商收集並將其加工轉化為優質的環保潤滑油。此外，我們的船廠先前引入「廢棄過濾器擠壓處理裝置」，利用其強大的擠壓設備來減少廢物體積。處理過程中產生的廢油亦會被收集以作進一步處理。以下為在報告年度內回收的若干有害及無害廢棄物的主要摘要。有關更多詳情，包括已回收的其他廢棄物及已產生但未回收的其他廢棄物，請參閱本環境、社會及管治報告的「績效數據表」一節內。

回收廢油
21,484 升

回收廢食油作工業用途
600 升

回收銅
250 公斤

回收鋁
751 公斤

回收鋅合金
900 公斤

回收鋼廢料
30,000 公斤

處理過的油質廢水
6,791 升

環境及資源(續)

廢物管理(續)

新增回收箱

為推動環保，本集團於我們的青衣辦事處增設新的分類回收桶，用於回收辦公物品：藍色為廢紙、黃色為金屬廢物及棕色為塑膠廢物。我們鼓勵同事依據顏色標識對垃圾進行分類，並於丟棄前清洗物品。此舉有助提高回收效率，減少污染及有效保護環境。



月餅盒回收大行動

於二零二五年十月，本集團參加了由綠領行動舉辦的「月餅盒回收大行動2025」。同事們的紙質或金屬月餅盒經收集後，我們送往指定的回收點。此計劃促進資源回收，減少浪費，並透過回收月餅盒推動建設更清潔、更綠色的社區。



環境及資源(續)

廢物管理(續)

在洋紫荊維港遊，我們實施了多項減廢措施，除為顧客提供綠色餐單外，我們在渡輪碼頭設有岸上污水處理系統，於二零二五年避免了1,988升廢水直接排入海港。關於我們的物業發展及投資業務，港灣豪庭廣場和逸峯廣場因符合由環境保護署舉辦的工商業廢物源頭分類計劃中的要求而獲得認可。

環保意識

本集團相信培養員工及公眾的環保意識對塑造可持續發展的世界及促進正面的行為改變至關重要。我們積極鼓勵員工參與支持可持續發展的各項活動。

未來展望

本集團秉承「愛香港、愛海港」的宗旨，服務香港逾一個世紀，將可持續發展融入未來增長，延續企業傳承。此里程碑不僅見證我們過往的成就，更為將環境、社會及管治理念融入未來發展各層面的基礎。我們將繼續配合《香港氣候行動藍圖2050》在環保方面作出努力，並在業務營運中推行低碳與能源效益措施。我們旨在減少碳足跡，同時提升營運的氣候韌性。在員工方面，我們將繼續保持安全及包容的工作環境，強化員工的安全措施及健康舉措。在社區方面，我們與東華三院合作推出青年宿舍項目，開設新痛症中心，同時持續為貢獻社會 — 從支援弱勢群體到推廣防騙意識作出努力。本集團將繼續遵循本地環境、社會及管治法規及持份者期望，善用業務發展與可持續經營的協同效應，為香港締造更繁榮的未來。

績效數據表

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零二五年	二零二四年
A. 環境				
A1.1	**排放物種類及相關排放數據**(附註1)			
	氮氧化物	噸	121.68	129.80
	硫氧化物	噸	1.07	1.14
	懸浮粒子	噸	4.33	4.62
A1.2	**溫室氣體總排放量及密度**(附註2、3、4)			
	– 直接溫室氣體排放量(範圍一)(附註5)	二氧化碳當量(噸)	4,254.39	4,714.60
	– 間接溫室氣體排放量(範圍二)(附註6)(以地域為基準)	二氧化碳當量(噸)	561.96	776.39
	– 其他間接溫室氣體排放量(範圍三)(附註7)	二氧化碳當量(噸)	30.26	37.79
	– 總排放量	二氧化碳當量(噸)	4,846.61	5,528.78
	– 密度(附註8)	二氧化碳當量(噸)(以每百萬港元總收益計算)	21.56	25.17
A1.3	**所產生有害廢棄物總量及密度**			
	回收廢油(附註10.a) – 總量 – 密度	 升 升/每全職員工(附註9)	 21,484 73.07	 13,400 45.42
	墨盒(附註10.d,e,f) – 總量 – 密度	 件 件/每全職員工	 123 0.42	 73 0.25
	診所(醫療)廢物(附註10.d) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 77 0.26	 60 0.20
A1.4	**所產生無害廢棄物總量及密度**			
	一般廢物(附註10.a,b,d,f) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 13,720 46.67	 17,256 58.49
	廚餘(附註10.b) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 1,278 4.35	 1,346 4.56
	廢紙(附註10.b,d,f) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 1,509 5.13	 1,609 5.45
	棄置已使用化妝/醫療/保健產品包裝(附註10.d,f) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 79 0.27	 45 0.15

績效數據表(續)

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零二五年	二零二四年
A. 環境(續)				
A1.4(續)	**所產生無害廢棄物總量及密度(續)**			
	回收玻璃瓶(附註10.b) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 443 1.51	 485 1.64
	回收紙(附註10.b,e,f) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 2,298 7.82	 7,410 25.12
	回收鋁(附註10.a,e) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 751 2.55	 850 2.88
	回收銅(附註10.a) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 250 0.85	 300 1.02
	回收鋼(附註10.a) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 30,000 102.04	 35,050 118.81
	回收鋅合金(附註10.a) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 900 3.06	 1,100 3.73
	回收廢食油(附註10.a) – 總量 – 密度	 升 升/每全職員工	 600 2.04	 432 1.46
	回收油質廢水(附註10.a,b) – 總量 – 密度	 升 升/每全職員工	 6,791 23.10	 4,786 16.22
	回收廢棄電池(附註10.a) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 120 0.41	 170 0.58
	回收塑膠(附註10.e) – 總量 – 密度	 公斤 公斤/每全職員工	 47 0.16	 201 0.68
A2.1	**按類型劃分的能源總耗量及密度(附註2)**			
	– 燃油	千瓦時	17,393,653	19,271,516
	– 電力	千瓦時	1,420,716	1,717,310
	– 總量	千個千瓦時	18,814	20,989
	– 密度(附註8)	千個千瓦時 (以每百萬港元總收益計算)	83.71	95.57
A2.2	**總耗水量及密度(附註10.a,b,c,d,e)**			
	– 總量	立方米	26,262	29,955
	– 密度	立方米/每全職員工	89.33	101.54
A2.5	**製成品所用包裝材料總量及密度(附註10.d)**			
	– 總量	公斤	30	24
	– 密度	公斤/每全職員工	0.10	0.08

績效數據表(續)

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零二五年			二零二四年		
B.社會								
僱傭及勞工常規								
B1.1	**按僱傭類型及性別劃分的僱員總數(所有均在香港)**		男		女	男		女
	全職	人數	177		117	170		125
	兼職	人數	6		2	5		0
	按僱傭類型及年齡組別劃分的僱員總數(所有均在香港)		三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上	三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上
	全職	人數	41	127	126	46	113	136
	兼職	人數	5	1	2	4	1	0
B1.2	**按性別劃分的僱員流失比率**		男		女	男		女
		%	20.3		32.5	30.0		36.0
	按年齡組別劃分的僱員流失比率		三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上	三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上
		%	51.2	22.0	19.8	41.3	25.7	35.3
B2.1	**涉及因工死亡事故的人數及比率**		二零二五年		二零二四年		二零二三年	
	– 數目	人數	0		0		1(附註11)	
	– 比率	%	0		0		0.36	
B2.2	**因工傷損失工作日數** *(包括僱員所請之病假)*							
		日數	1,042			1,342		
B3.1	**受訓僱員百分比(按性別及僱員類別劃分)**		合計	男	女	合計	男	女
	– 一般員工	%	80.39	87.50	69.67	81.49	90.95	67.65
	– 督導員至經理	%	87.50	90.48	85.19	88.64	94.12	85.19
	– 高級管理層	%	64.29	75.00	50.00	82.35	90.00	71.43
	– 所有員工	%	80.71	87.32	71.61	82.32	91.15	70.59
B3.2	**每名僱員完成受訓的平均時數(按性別及僱員類別劃分)**		合計	男	女	合計	男	女
	– 一般員工	時數	12.47	9.93	16.32	10.30	8.93	12.31
	– 督導員至經理	時數	13.32	14.10	12.70	14.83	7.40	19.51
	– 高級管理層	時數	9.45	14.13	3.21	18.00	24.15	9.21
	– 所有員工	時數	12.47	10.50	15.18	11.14	9.49	13.32
營運慣例								
B5.1	**按地區劃分的供應商數目**(附註12)							
	– 香港	供應商數目	248			737		
	– 中國內地	供應商數目	30			69		
	– 其他(如亞洲及歐洲)	供應商數目	19			74		

績效數據表(續)

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零二五年	二零二四年
B.社會(續)				
營運慣例(續)				
B6.1	**已售或已運送的產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比**			
	個案數目		0	0
B6.2	**接獲關於產品及服務的投訴數目**			
	個案數目		0	0
B7.1	**於報告年度內對本公司或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目**			
	個案數目		0	0

附註：

1. 排放數據僅限於香港油蔴地小輪船有限公司。船隻空氣排放數據是根據二零零五年洛杉磯港口空氣排放清單技術報告中的港口船隻排放估算方法計算(https://kentico.portoflosangeles.org/getmedia/59baf614-fdfe-4cfa-9d58-3032d32583d7/2005_Air_Emissions_Inventory_Full_Doc)。

2. 二零二五年及二零二四年的溫室氣體排放數據及能源消耗數據僅限於香港船廠有限公司、香港油蔴地小輪船有限公司、洋紫荊維港遊、總辦公室、創泰集團有限公司及德基發展有限公司。

3. 溫室氣候排放數據乃根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》來計量。

4. 採用營運法來計量溫室氣體排放，因為營運資料是可獲取的。

5. 範圍1排放量包括渡輪、車輛及發電機燃燒柴油所產生的直接溫室氣體排放量。

6. 範圍2排放量包括從購買電力所產生的間接溫室氣體排放量。用於計算購買電力之溫室氣體排放量的排放系數參照自當地電力及公用事業公司。

7. 範圍3排放量包括來自購買金屬以維修或保養我們的船隻，購買紙張、食水及污水處理所用電力、廢紙處理以及航空旅遊的其他間接溫室氣體排放量。

8. 考慮到這個範圍，二零二五年及二零二四年的溫室氣體排放及能源消耗的密度數據是以每百萬港元渡輪、船廠及洋紫荊維港遊業務以及醫療、保健及美容服務總收益計算。

9. 全職員工：不包括兼職員工。

10. 二零二五年數據僅限於：
    a. 香港船廠有限公司
    b. 洋紫荊維港遊
    c. 香港油蔴地小輪船有限公司
    d. 創泰集團有限公司
    e. 總辦公室
    f. 德基發展有限公司

11. 該意外事故於二零二三年進入法律程序，並於二零二四年結案。

12. 二零二五年及二零二四年供應商數據僅限於香港船廠有限公司、香港油蔴地小輪船有限公司、洋紫荊維港遊、創泰集團有限公司及德基發展有限公司。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	環境及資源
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境及資源 – 改善空氣質素； 績效數據表
關鍵績效指標A1.2	[於2025年1月1日刪除]	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效數據表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效數據表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境及資源 – 廢物管理 本集團未有訂立減廢目標。
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境及資源
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效數據表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效數據表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	在求取適用水源上並無問題， 本集團未有訂立用水效益目標。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／備註
A. 環境(續)		
層面A2：資源使用(續)		
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	績效數據表
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及資源
層面A4：氣候變化		
一般披露	[於2025年1月1日刪除]	
關鍵績效指標A4.1	[於2025年1月1日刪除]	
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	人才與社會 – 吸納及挽留人才
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效數據表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效數據表
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	人才與社會 – 職業健康及安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	績效數據表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	績效數據表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	人才與社會 – 職業健康及安全

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／備註
B. 社會(續)		
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才與社會 – 發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	人才與社會 – 發展及培訓；績效數據表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效數據表
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	人才與社會 – 吸納及挽留人才
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才與社會 – 吸納及挽留人才
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才與社會 – 吸納及挽留人才
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運實務 – 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	績效數據表
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	營運實務 – 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運實務 – 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運實務 – 供應鏈管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	營運實務 – 產品及服務責任

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／備註
B. 社會(續)		
層面B6：產品責任(續)		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	績效數據表
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	營運實務－ 產品及服務責任； 績效數據表
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	營運實務－ 產品及服務責任
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	營運實務－ 產品及服務責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	營運實務－ 產品及服務責任
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	可持續發展管治－ 反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	績效數據表
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續發展管治－ 反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	可持續發展管治－ 反貪污
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	人才與社會－ 社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	人才與社會－ 社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	人才與社會－ 社區投資

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露	
描述	章節／備註
I. 管治	
19. 發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；及	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
II. 策略	
氣候相關風險和機遇	
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
II.策略(續)	
氣候相關風險和機遇(續)	
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鈎。	環境及資源 – 氣候韌性與適應
業務模式及價值鏈	
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	環境及資源 – 氣候韌性與適應
策略和決策	
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理；改善空氣質素；節約用水；廢物管理
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	本集團現時沒有氣候相關轉型計劃，因而沒有提供披露資訊。
(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	於二零二四財政年度或之前沒有披露計劃，故沒有作出披露。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
II. 策略(續)	
財務狀況、財務表現及現金流量	
24. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	環境及資源 – 氣候韌性與適應
25. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(i) 其投資及處置計劃；及	定性資料： 環境及資源 – 氣候韌性與適應 量化資料： 由於用以估算投資金額的計量方式不確定性高，未有提供量化資料。
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	定性資料： 環境及資源 – 氣候韌性與適應 量化資料： 由於用以估算資金來源的計量方式不確定性高，未有提供量化資料。
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	環境及資源 – 氣候韌性與適應
氣候韌性	
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	
(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	環境及資源 – 氣候韌性與適應

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
II.策略(續)	
氣候韌性(續)	
(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
(i) 使用的輸入數據，包括：	
(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	環境及資源 – 氣候韌性與適應
III.風險管理	
27. 發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：	
(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
III.風險管理(續)	
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	使用的流程沒有改變，故沒有作出披露。
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	環境及資源 – 氣候韌性與適應
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	可持續發展管治 – 可持續發展管治架構
IV.指標及目標	
溫室氣體排放	
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
(a) 範圍1溫室氣體排放；	績效數據表
(b) 範圍2溫室氣體排放；及	績效數據表
(c) 範圍3溫室氣體排放。	績效數據表
29. 發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	績效數據表
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	績效數據表
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	績效數據表
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	匯報期內使用的計量方法、輸入資料或假設沒有改變，故沒有作出披露。
(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	績效數據表
(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	績效數據表

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
IV.指標及目標(續)	
氣候相關轉型風險	
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	環境、社會及管治報告中位於香港的所有物業、資產及業務活動均被納入氣候風險評估範圍。
氣候相關物理風險	
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	環境、社會及管治報告中位於香港的所有物業、資產及業務活動均被納入氣候風險評估範圍。
氣候相關機遇	
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	環境、社會及管治報告中位於香港的所有物業、資產及業務活動均被納入氣候風險評估範圍。
資本運用	
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	本集團或考慮建立資料收集機制，以評估用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資。
內部碳定價	
34. 發行人須披露如下：	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	本集團現時沒有採納內部碳定價機制，但將會繼續監察碳定價架構及監管要求的發展。
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	
薪酬	
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	本集團目前尚未將氣候相關因素納入其薪酬政策，並將繼續關注行業趨勢及監管要求，倘在合適的情況下考慮相關薪酬機制。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
IV.指標及目標(續)	
行業指標	
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	本集團並未於本報告披露行業指標。
氣候相關目標	
37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(d) 目標的適用期間；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(e) 衡量進度的基準期間；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(f) 階段性目標或中期目標(如有)；	本集團目前並未訂立階段性或中期目標。
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	根據其業務性質，倘在合適的情況下，本集團或考慮披露借助最新氣候變化國際協議設定目標的過程。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
IV.指標及目標(續)	
氣候相關目標(續)	
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	本集團尚未對目標及設定目標的方法進行第三方驗證。
(b) 發行人審核目標的程序；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(c) 用於監察達標進度的指標；及	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(d) 任何修訂目標的內容及原因。	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	環境及資源 – 能源及溫室氣體排放管理
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	本集團之目標並非採用行業脫碳方法得出。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》索引(續)

D部分：氣候相關披露(續)	
描述	章節／備註
IV.指標及目標(續)	
氣候相關目標(續)	
(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	本集團現時沒有計劃為追求任何溫室氣體排放淨額目標而使用碳信用以抵銷溫室氣體排放。
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	
跨行業指標及行業指標的適用性	
41. 在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。	有關跨行業指標的詳情，請見上文第28至35段。 有關行業指標，請見上文第36段。