環境、社會及管治報告

主席的話

本人欣然發表香港小輪(集團)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「香港小輪集團」)的環境、社會及管治報告。此報告乃參考香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)附錄27的《環境、社會及管治報告指引》編製,以展示本公司在二零一六年度可持續發展方面所取得的成果。

憑藉在香港悠久的歷史和豐富的經驗,本公司在地產發展及投資,渡輪及船廠等業務擁有堅實的基礎。

我們的目標是通過不斷的創新,成為一家管理完善的上市公司。我們致力於改善管理及營運系統,鼓勵創新理念,提高員工的服務質量,以提供高質量的產品和服務。由於員工是公司寶貴的資產,因此我們不斷投放資源培訓人才。

我們深信公司的經濟貢獻與社會貢獻是相輔相成的。近年來,公司一直積極地提高我們環境和社會績效。本公司全面的政策使我們減低了業務對整體環境的影響。

環境和社會管治對我們的投資者來說日趨重要。展望未來,我們將繼續透過持份者參與,抓緊商機,面對未來的挑戰。我希望您能細閱此報告,並攜手合作,創造一個可持續的未來。

主席
林高演博士

1. 關於本環境、社會及管治報告

a. 匯報範圍及標準

本環境、社會及管治報告涵蓋二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日期間(「報告年度」),並遵循香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》所載的規定編製。報告業務範圍包括地產發展及投資,渡輪及船廠營運及相關服務。由於我們的旅遊業務於二零一六年已出售,因此本報告的業務不包括香港油蔴地旅遊有限公司。為了準確地反映香港小輪集團的營運情況,下表的公司納入了在這份環境、社會及管治報告中:

集團業務	公司名稱
總辦公室	香港小輪(集團)有限公司
物業發展及投資	晉樂有限公司 華泰隆有限公司 泓亮有限公司 良輝有限公司 香港小輪物業投資有限公司
船廠營運	香港船廠有限公司
危險品車輛渡輪服務	香港油蔴地小輪船有限公司
洋紫荊維港遊	佳力酒店管理有限公司

本報告的末部亦有詳盡的香港交易所環境、社會及管治的內容索引表,以提高報告的可閱性及透明度。

b. 持份者參與

本公司參考了各持份者的意見撰寫此報告。我們今年邀請了供應商和非政府組織等的外部持份者參與一項網上問卷調查。受訪者普遍對二零一五年報告的內容感到滿意,並對香港小輪集團未來的環境、社會及管治計劃感興趣。

1. 關於本環境、社會及管治報告(續)

c. 重要性評估

儘管《環境、社會及管治報告指引》闡述了不同廣泛的可持續發展議題,但是它們並不都與香港小輪集團的營運相關。因此,我們委聘了獨立顧問,並進行了包括以下三個步驟的重要性評估,以確定重要以供披露的可持續發展議題。

第一步:識別

- 這步驟識別並檢閱香港小輪集團本地同業可持續發展議題的披露情況。這項同業基準評估識別與香港小輪集團最相關的環境、社會及管治議題。
- 我們也邀請了員工和外部持份者參與網上問卷調查,就不同可持續發展議題對香港小輪集團的重要性進行評分。由於員工對集團業務有深入的理解,評分高的可持續發展議題會被視為具重要性的議題。

第二步:排列優次

- 我們將同業基準評估的結果與持份者網上調查所得的資訊整合分析,以辨識一些對香港小輪集團具重要性的環境、社會及管治議題。

第三步:確立具重要性的議題

- 香港小輪的高級管理層與獨立顧問進行會議,確認具重要性的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」),以供披露之用。

2. 二零一六年獎項、認證及會籍

獎項／認證	頒贈機構／認證組織
Certificate Commendation 2013-2016	「商界減碳建未來」碳審計領航計劃
註冊電業承辦商	機電工程署
EcoPartner & EcoPioneer	中國銀行(香港)有限公司與香港工業總會
香港環保卓越大獎2011-2016	環境運動委員會
家庭友善僱主獎勵計劃2015/16	香港特區政府民政事務局
環保園之友嘉許狀2015-2016	香港特區政府環境局
積金好僱主2015-16	強制性公積金計劃管理局
亞洲最理想工作公司大獎2016	HR Asia Magazine
ISO 9001:2008 品質管理系統認證(洋紫荊維港遊)	Intertek
ISO 9001:2008 品質管理系統認證(香港油蔴地小輪船有限公司)	Lloyd's Register Quality Assurance Limited
ISO 9001:2008 品質管理系統認證(香港船廠有限公司)	Lloyd's Register Quality Assurance, Inc. 與 Lloyd's Register Quality Assurance Limited
「商界展關懷10年+」標誌	香港社會服務聯會
「開心企業2016」標誌	香港提升快樂指數基金與香港生產力促進局
「有心企業」標誌2005-2016	香港青年協會
「人才企業1st」獎項2010-18	僱員再培訓局
企業社會責任表揚計劃—「工業獻愛心」2016之「卓越關懷大獎(企業組別)」	香港工業總會
友商有良嘉許計劃2016/17	香港中小型企業總商會
第七屆香港傑出企業公民嘉許標誌	香港生產力促進局與公民教育委員會
會籍／約章	**機構**
綠十字會會員	職業安全健康局
職業衛生約章2015-2016	職業安全健康局與勞工處

2. 二零一六年獎項、認證及會籍（續）























3. 環境管理

香港小輪集團以負責任的態度管理環境。我們有系統地管理能源消耗和效益、溫室氣體排放、廢物處理和用水。集團各種的措施和系統提高了資源效益,並減低了對環境的影響。

a. 提高能源效益及減少排放

香港小輪集團本年度在提高能源效益方面取得了進展。我們在總辦公室及附屬公司更換了更節能的LED光管,取代了傳統的T8光管。通過以LED照明取代傳統鹵素燈,香港油蔴地小輪船有限公司夜班時的能源消耗減少了,這亦有助減低高樓底的工業空間的光耗散。香港船廠有限公司和洋紫荊維港遊也分別安裝動態傳感器和計時器開關,以減低耗能。

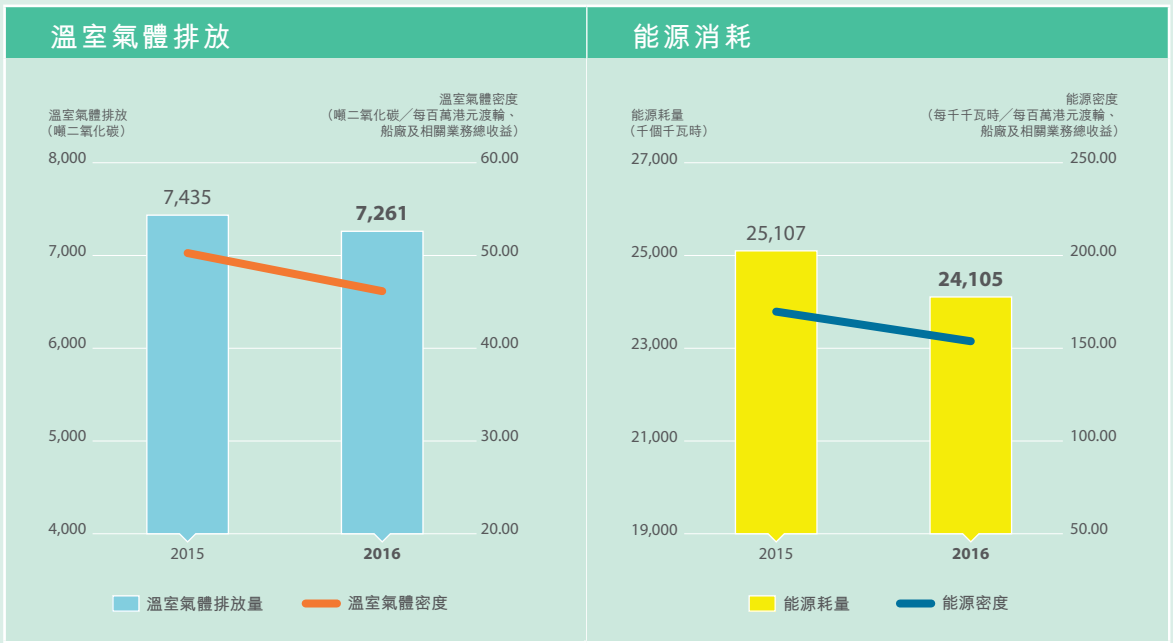
為了量度能源改造的成果,我們委託了專業顧問在高耗能的設施安裝儀器來監測實際耗能的減少數目。能夠量度及量化能源效益,對於進一步識別節能機遇,至關重要。我們已經設立了二零一六年能源基準,日後也會制定節能目標。

我們的環境管理理念也擴展至地產發展業務。從規劃階段起考慮節能減排,對於推行可持續的項目是不可或缺的。例如,我們進行了能源模擬模型研究,以識別及整合各種節能的方案。我們亦嚴格遵守機電工程署的「成效為本建築物能源效益守則」的能源效益規定。

自二零一一年起,我們在燃料耗量較高的附屬公司－香港船廠有限公司和香港油蔴地小輪船有限公司已實施能源及碳管理計劃。碳審計的結果在二零一四年於環境保護署的「香港上市公司碳足跡資料庫」中披露。外部顧問對這兩間附屬公司進行了持續分析,並向管理層提出實際措施,以推動持續穩定的減排成果。例如,香港船廠有限公司於二零一六年七月購買了一套配備變頻器的空氣壓縮機,共節省了42,900千瓦時耗電,節省相當於34,320港元的開銷成本。

3. 環境管理(續)

a. 能源效益及減少排放(續)



為進一步提高能源效益及減少能源消耗,香港船廠有限公司亦更換了一套變頻式變速空氣壓縮發電機。

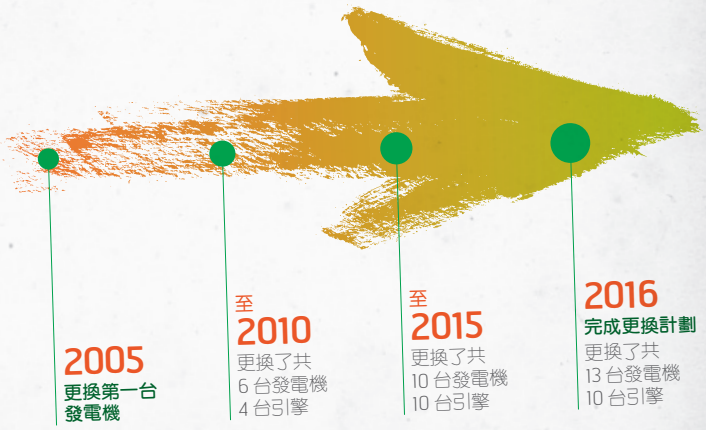
3. 環境管理(續)

a. 能源效益及減少排放(續)

個案分享一完成更換引擎和發電機計劃

幾乎所有的海運船隻都由內燃機驅動,會排放硫化物、氮氧化物、顆粒物質和二氧化碳等,影響海港的空氣質素。

二零零五年起,香港油蔴地小輪船有限公司首次為「民樂號」投資購買一台環保發電機。二零零八年,為加強環境管理,公司決定展開計劃,更換其五艘船舶上的所有發電機和引擎。



除了昂貴的投資外,每艘船都要在乾塢一段時間以完成更換工程。直至二零一六年五月,船隊最後一艘「民安號」安裝了新的環保發電機,完成了這個為期十一年的更換計劃。

b. 節約用水

我們的附屬公司在報告年間展開了各項節約用水的措施。

由於香港船廠有限公司清潔工作程序得到改善,其用水量因而大大減少。在每天的清潔工作當中,我們的工頭提供適當的培訓給予工人,以強化他們的水刀應用技巧。

此外,總辦事處之洗手間翻新工程竣工提高用水效益。我們應用自動水龍頭傳感器節水,達到了降低住宅淡水消耗的目標。洋紫荊維港遊也通過在洗手間安裝自動化水龍頭減少了15%的用水量。

3. 環境管理(續)

b. 節約用水(續)

個案分享—雨水收集器

鑑於香港雨量充沛,雨水收集系統是為近年一種節約用水的措施。

為響應節約用水,香港船廠有限公司今年安裝了一個一立方米的雨水收集器。為避免金屬容器在惡劣的室外環境下腐蝕,我們安裝了較耐用的塑料雨水收集器,以提升系統壽命。該設備每年可收集三十立方米的雨水。



收集得來的雨水用於清洗公司車輛,清潔地板和灌溉。為確保雨水的用途不會造成健康風險,水務署發表的「重用洗盥污水及集蓄的雨水技術規格」裏,提供了明確的指引。

雨水收集器除了有助我們更有效管理環境,淡水供應系統的維護成本也相應減少了。

c. 環境緩解措施

我們的附屬公司都根據其業務性質制定了不同的措施以減輕其對環境的影響。廢物管理一直是所有附屬公司的關鍵考量之一。

船廠會產生不同類型的廢料,如石油、廢金屬和犧牲陽極。香港船廠有限公司會將已使用的油轉化為高質量的環保潤滑劑,以增加其價值,而廢金屬和已使用的犧牲陽極則不需要特別的處理。我們要求指定的承辦商按金屬的重量和犧牲陽極的尺寸及數量進行分類,其銷售額提高了收入。

洋紫荊維港遊海上餐廳的廢水管理有助將污染減至最低。我們設置嚴格的管理系統處理污水。每年共有8,950公噸廢水安全地排放至渡輪碼頭的陸上污水系統,並不會直接排入海中。

4. 人才資本－我們最大的資產

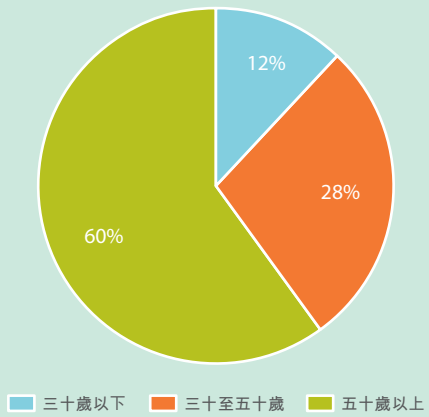
a. 工作環境

香港小輪集團的員工是公司成功的基石，因此我們十分重視員工的福利。除了提供具競爭力的薪酬待遇外，我們的員工也享有各種福利，包括產假和侍產假，以及涵蓋自己和家人的醫療保險等。在報告年度中，所有業務均沒有任何不遵守勞務監管法規的情況。

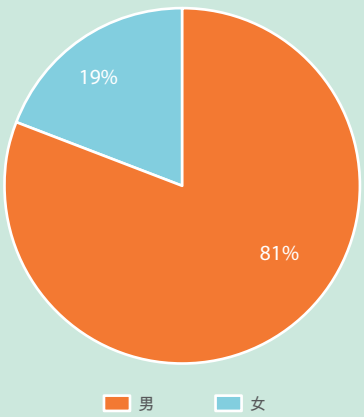
我們的員工在和諧的環境中工作，提升了其工作效率。公司裏沒有歧視，團結的氣氛也促進了我們的員工之間的友好互動。每個員工的功績都在每年公平的考察中得到評核，以考量其職業發展及遷升機會。作為一個提供平等機會的僱主，公司致力於人才招聘上確保招聘流程的公平公正，選賢以能。我們有明確的政策確保所有合格的候選人得到平等的考慮，不論其年齡、性別、種族和其他特徵。

我們認為健康工作與生活平衡是提高員工士氣的必要條件。我們的辦公室員工享受五天工作週，而駐場員工則有彈性上班時間安排。公司的休閒活動，如員工旅行和生日聚會等，都為員工提供社交互動和團隊建設的機會。我們也設立了一個員工休閒角，讓員工鬆弛精神，亦鼓勵部門之間的交流。

按年齡組別劃分的全職員工



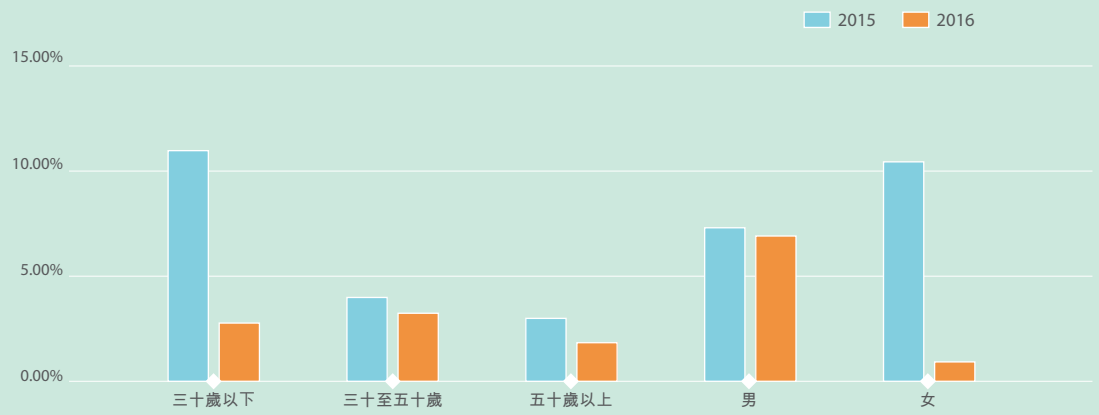
按性別組別劃分的全職員工



4. 人才資本－我們最大的資產(續)

a. 工作環境(續)

按年齡組別及性別組別的僱員流失比率



員工活動例子



春茗



健康講座



員工旅行



商業道德管理講座

4. 人才資本－我們最大的資產(續)

b. 員工培訓及發展

員工的持續發展對香港小輪集團至關重要。在報告期間，我們員工的總培訓時間約為4,087個小時。

我們進行了年度差距分析，以識別我們不同業務的培訓需求。我們高級管理人員的內部培訓課程涵括策略管理和公司管治。我們的技術經理和工程師則在部門之中進行專業培訓。由於外部認可課程對員工大有裨益，因此我們預設了額外的預算資助感興趣的員工修讀有關課程。

c. 職業健康及安全

香港小輪集團一直致力確保其業務的職業健康和安全。本集團的安全委員會負責管理船廠和其他業務部門的健康和安全風險。報告期內沒有違反相關標準和法規的情況。

我們制定了一套清晰的安全指引，以保障員工免受職業危害。我們透過內部備忘錄、指引和培訓向員工傳達安全信息。在進行高風險工作如高處或密閉空間工作之前，員工須全面了解個人防護設備的使用。定期安全檢查不僅能即時糾正錯誤，也可取得員工意見，以改善安全指引。

我們知道安全政策的有效性取決於我們員工的心態。因此，我們促進員工間的團結精神，對彼此的安全提高警惕。每天的晨操也能培養彼此緊密的工作關係。我們定期舉辦研討會，倡導安全健康的生活方式，也提升員工的凝聚力。

為進一步培養安全的工作文化，洋紫荊維港遊及危險品車輛渡輪服務的員工必須遵守嚴格的指引。洋紫荊維港遊的員工亦須出席職業安全課程。

d. 防止貪污

香港小輪集團堅守最高標準的商業道德及誠信準則。我們嚴禁任何形式的賄賂，洗黑錢，敲詐勒索和欺詐等貪腐或違規行為。集團的行為守則中列出了一套明確的專業守則，需要所有員工的盡職遵守。於報告期間，並無已證實觸犯有關防止賄賂條例等反貪污的任何規則及法規的貪污及違法事件。

我們的員工透過廉政公署每兩年舉辦的研討會，充分了解有關的防貪法例。根據公司的舉報政策，員工向內部審計經理報告任何關注，資料絕對保密。

5. 貢獻社會

社區參與是我們企業社會責任策略重要的一環。香港小輪集團透過捐獻及實物資助，以及身體力行親身參與各項活動，支持不同社區團體的發展。

在二零一六年，我們繼續與和富社會企業合作，舉辦「愛家愛港『童』你活潑成長」海上聯歡會系列，接待了超過一千名來自基層家庭的兒童和家長。他們在洋紫荊維港遊的觀光船上欣賞精彩表演和享用免費的自助餐。我們亦支持香港青年協會、博愛醫院、中國燭光基金、百仁基金及香港傷殘青年協會等不同機構舉辦的社區活動及探訪活動。





六月二十六日：與和富社會企業合作舉辦「愛家愛港『童』你活潑成長」海上聯歡會系列



八月十三日：香港小輪集團員工在美食博覽2016參與義工服務



八月十六日：中國燭光基金的內地大學學生免費乘搭洋紫荊維港遊觀光船

5. 貢獻社會（續）



九月十二日：北京交通大學學生參觀香港船廠有限公司



九月二十四日：香港小輪集團義工參與派米活動



十月十五日：香港小輪集團員工參與『健障行』—慈善步行樂活動



十一月十二日：百仁基金學生參觀香港船廠有限公司



「我很開心能與家人成為集團義工隊的一份子，參加不同企業社會責任的義工活動。」

擔核部 黃小儀

集團義工隊於二零零八年成立，與不同的慈善組織合作，提供社區服務。我們鼓勵隊員及其家人參加各種專為長者和家庭服務的義工活動。

今年，香港小輪集團參與了超過500小時的義工服務。

6. 價值鏈管理

a. 供應鏈管理

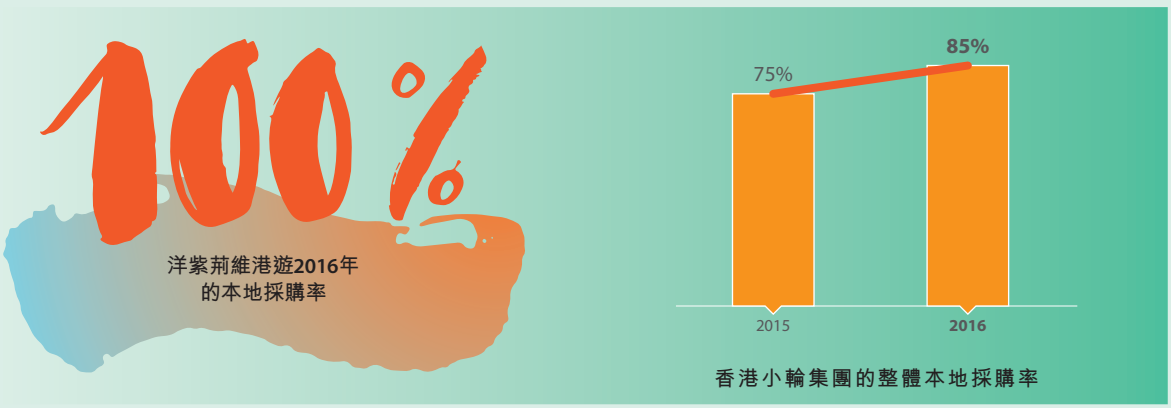
香港小輪集團的業務多元化,其供應鏈涵蓋各個行業。為了有效管理供應鏈中的環境和社會風險,我們與供應商和承辦商保持緊密溝通及通力合作。

我們集團與供應商和承辦商的合作堅守商業道德實務的最高標準。集團的行為守則明確表明了所有採購和招標程序必須是公平和公開競爭。服務合同和採購的選擇完全基於價格、質量和需要。香港小輪集團已採取管理措施,偵測和防止賄賂和其他形式的不當行為,以確保公平公正地選擇能幹及負責任的供應商和承辦商。

香港小輪集團亦致力與主要供應商建立長期關係。每年或每季都更新認可供應商清單和供應商數據庫,也透過供應商評估報告及供應商表現審核作出評估,並對表現不合格如延遲交貨的供應商進行全面審核,及制定糾正行動,以及時解決問題。

供應商和承辦商必須遵守所有香港環境和安全的相關法規。我們嚴格執行相關措施以確保其法規的遵行,例如我們與內部承建商進行每月聯合安全檢查,以及在招標規格訂明工程期間須採取建築廢物管理措施。

在減輕環境影響方面,香港小輪集團會優先考慮本地供應商。因為使用本地物料的本地供應商碳足跡比較低。洋紫荊維港遊已達到100%的本地採購率,香港小輪集團的整體本地採購率則為85%,較上一報告年度增加一成。



6. 價值鏈管理(續)

b. 負責任的服務

為向我們客戶提供卓越的服務,有效地管理服務質素及其可靠性極為重要。我們積極收集客戶意見,並實施嚴格的品質保證系統,以持續地提高服務表現。

我們的業務部門定期進行客戶滿意度調查,進行徹底質量的分析來制定改善策略。於報告期間,洋紫荊維港遊、船廠及危險品車輛渡輪服務的營運並無收到有關產品及服務的投訴。

顧客滿意度調查頻次及整體結果

集團業務	洋紫荊維港遊	香港船廠有限公司	危險品車輛渡輪服務
頻次	每周一次	–合約客戶:每年一次 –按項目為本:每項目一次	每年兩次
滿意程度	95%	高於96%	100%

我們優異的客戶滿意度歸因於有效的內部審計和品質保證過程。船廠實施了ISO 9001:2008標準,有系統地管理服務品質。我們設有服務評估記錄,會定期於每季度和每年分別收集非合約客戶和合約客戶的詳細意見。

我們亦十分尊重知識產權以提供負責任的服務。在洋紫荊維港遊,我們遵守音樂版權法,根據音樂版權表演牌照合約支付音樂版稅。我們亦已向知識產權署商標註冊處註冊「洋紫荊維港遊」作為商標。

在香港小輪集團,我們極度小心處理消費者資料私隱的相關事宜。我們訂立了政策管理數據庫的權限,以防止洩露機密或客戶資料。數據庫均有數碼鎖保護,防止未經授權的登入,一些重要的數據庫則有數據屏蔽技術保護。對於外部威脅,洋紫荊維港遊使用了SSL加密連接技術來保護網上預訂系統。

在使用數據庫方面,香港小輪集團制定了嚴格的指引。例如,我們可以從登入記錄偵查網上伺服器的異常活動,嚴格監控遙距登入及設置VPN保護。所有備份磁帶都有密碼保護和記錄。我們亦安裝了基本的數據保安系統,如防毒軟件和防火牆等。

7. 績效數據表

香港交易所關鍵績效指標		單位	二零一六財政年度	二零一五財政年度[附註1]
A. 環境				
A1.1	排放物種類及相關排放數據[附註2]			
	– 氮氧化物	噸	1.36	/
A1.2	溫室氣體總排放量及密度[附註3]			
	– 總排放量	二氧化碳(噸)	7,261.32	7,435.38(重報)
	– 密度	二氧化碳(噸)(以每百萬港元渡輪、船廠及相關業務總收益計算)	46.27	50.32
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度			
	– 總計			
	廢紙	公斤	6,625[附註4]	2,270[附註5]
	一般廢物	公斤	2,268	不適用
	廚餘	公斤	3,760	不適用
	– 密度			
	廢紙	公斤/每全職員工[附註6]	31.25	不適用
	一般廢物	公斤/每全職員工	10.70	不適用
	廚餘	公斤/每全職員工	37.60	不適用
A1.6	所產生無害廢棄物的減少比例			
	廢紙	%	46.46[附註7]	74.92
	一般廢物	%	/[附註8]	15.13[附註9]
	廚餘[附註11]	%	16.00	15.00
A2.1	按類型劃分的能源總耗量及密度[附註2]			
	– 燃油	升	1,998,688	2,106,549
	– 電力	千瓦時	1,940,756	1,731,100
	– 總計	千個千瓦時	24,105	25,107(重報)
	– 密度	千個千瓦時/每百萬港元渡輪、船廠及相關業務總收益	153.60	169.91
A2.2	總耗水量及密度			
	– 總計	立方米	17,667	不適用
	– 密度	立方米/每全職員工	83.33	不適用

7. 績效數據表（續）

香港交易所關鍵績效指標		單位	二零一六財政年度			二零一五財政年度[附註1]		
B. 社會								
B1.1	按僱傭類型及性別劃分的僱員總數		男		女	男		女
	全職	人數	171		41	191		90
	兼職	人數	0		0	0		7
	按僱傭類型及年齡劃分的僱員總數		三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上	三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上
	全職	人數	25	60	127	53	87	141
	兼職	人數	0	0	0	5	0	2
B1.2	按性別劃分的僱員流失比率		男		女	男		女
		%	6.9		0.9	7.30		10.43
	按年齡劃分的僱員流失比率		三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上	三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上
		%	2.8	3.2	1.9	11.0	4.0	3.0
B2.1	涉及因工死亡事故的人數及比率							
	–數目	人數	0			0		
	–比率	%	0			0		
B2.2	因工傷損失工作日數							
		日數	583			736		
B3.1	按僱員類別及性別劃分的受訓僱員百分比		合計	男	女	合計	男	女
	–普通職員	%	98.30	98.66	96.30	82.41	不適用	不適用
	–督導員至經理	%	100	100	100	83.64	不適用	不適用
	–管理層	%	100	100	100	100	不適用	不適用
	–所有員工	%	98.58	98.83	97.56	83.27	不適用	不適用

7. 績效數據表（續）

香港交易所關鍵績效指標		單位	二零一六財政年度			二零一五財政年度[附註1]		
B. 社會（續）								
B3.2	按僱員類別及性別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數		合計	男	女	合計	男	女
	–普通職員	時數	17.87	20.04	5.90	29.72	不適用	不適用
	–督導員至經理	時數	17.59	19.43	15.46	7.60	不適用	不適用
	–管理層	時數	56.16	60.43	26.25	46.20	不適用	不適用
	–所有員工	時數	19.28	21.64	9.43	25.98	不適用	不適用
B5.1	按地區劃分的供應商數目[附註11]							
	–香港	供應商數目	585			614		
	–內地	供應商數目	46			116		
	–其他（如亞洲及歐洲地區）	供應商數目	60			130		
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目							
	投訴數目		0[附註12]			92		
B7.1	於匯報期內對香港小輪集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目							
	案件數目		0			0		

附註：

1. 為了提高數據的可比性和準確性，我們以更準確的排放和能源因子更新了2015年的A1.2和A2.1數據。排放和能源因子可在以下網址找到：https://www.hkex.com.hk/eng/rulesreg/listrules/listsptop/esg/Documents/app2_kpis.pdf 和 http://www.effship.com/PartnerArea/MiscPresentations/Dr_Wild_Report.pdf .
2. 排放數據只限於香港油蔴地小輪船有限公司。
3. 2015年的溫室氣體排放數據和能源消耗數據只限於香港船廠有限公司及香港油蔴地小輪船有限公司。在2016年，洋紫荊維港遊被納入計算溫室氣體排放和能源消耗的範圍。考慮到溫室氣體排放和能源消耗的數據範圍，密度數字以每百萬港元渡輪、船廠及相關業務總收益計算。
4. 廢紙總量的增加部分是由於我們有更多業務部門記錄廢紙的數據。這些數據僅限於總辦公室和洋紫荊維港遊。
5. 這些數據僅限於總辦公室。
6. 全職員工：不包括兼職員工。
7. 廢紙減少率數據局限於總辦公室，以2014年作為基準年（（2014年產生的廢物量－報告年度產生的廢物量）/2014年產生的廢物量）。2014年總辦公室產生的廢紙量為9,050公斤，2015年為2,270公斤，2016年為4,845公斤。
8. 由於報告範圍的改變，無法提供一般廢物的減量。
9. 這數據僅限於香港油蔴地旅遊有限公司。
10. 這些數據僅限於洋紫荊維港遊。
11. 供應商數據僅限於香港船廠有限公司、香港油蔴地小輪船有限公司和洋紫荊維港遊（香港油蔴地旅遊有限公司只在2015年報告範圍內。）
12. 這數目的下降是由於報告範圍的變化（香港油蔴地旅遊有限公司不包括在今年的報告範圍內）。

8. 香港交易所環境、社會及管治的內容索引

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數／備註
A. 環境			
A1 排放	A1	一般披露	43-46
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	43-45, 54
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	54
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	不適用於香港小輪集團
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	54
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	43-45
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	46
A2 資源使用	A2	一般披露	43-46
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	54
	A2.2	總耗水量及密度	54
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	43-45
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	45-46
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量	不適用於香港小輪集團
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	43-46
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	43-46

8. 香港交易所環境、社會及管治的內容索引(續)

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數／備註
B.社會			
僱傭及勞工常規			
B1 僱用員工	B1	一般披露	47-49
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	55
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	55
B2 健康與安全	B2	一般披露	49
	B2.1	因工死亡的人數及比率	55
	B2.2	因工傷損失工作日數	55
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	49
B3 發展及培訓	B3	一般披露	49
	B3.1	按性別、僱員類別劃分的受訓僱員百分比	55
	B3.2	按性別、僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	56
B4 勞工準則	B4	一般披露	我們遵守香港相關的僱傭條例及法規。 本年度沒有違規的相關案件。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	

8. 香港交易所環境、社會及管治的內容索引（續）

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數／備註
B.社會（續）			
營運慣例			
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	52
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	56
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	52
B6 產品責任	B6	一般披露	53
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用於香港小輪集團
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	56
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	53
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	53
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	53
B7 防止貪污	B7	一般披露	49, 52
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	56
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	49, 52
社區參與			
B8 社區投資	B8	一般披露	50-51
	B8.1	重點貢獻範疇	50-51
	B8.2	在重點範疇所動用資源	50-51