環境、社會及管治報告

主席的話

本人欣然提呈香港小輪(集團)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「香港小輪集團」)之環境、社會及管治報告。此報告乃參考香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)的《環境、社會及管治報告指引》編製。

香港小輪集團不但致力為股東創造價值，更設法以適當的方式經營業務，務求解決持份者對社會及環境的任何關注。為實現此願景，我們在業務中，由地產發展及投資，以至船廠經營及洋紫荊維港遊等均注入可持續發展的理念。

我們對經濟及社會作出積極貢獻的同時，亦重視管理業務對環境的影響。我們訂立完善的環境政策及管理策略，並採取多項措施，減低污染排放，盡力為香港轉型至低碳社會的宏遠目標付出一分力。

這些工作有賴全體員工的共同努力，因此，員工的福祉對我們十分重要。我們延攬人才，在人才方面作出投資，因為我們明白員工是本公司長遠興旺的關鍵。

展望未來，可持續發展仍然是香港小輪集團發展的重要支柱。我們相信長遠而言可持續發展必定為我們帶來無限商機及挑戰，原因是投資者日益關注香港小輪集團在社會及經濟方面的表現。我們為可持續發展作出的努力，促進與持份者坦誠溝通，將可提升我們的企業聲譽，創造超越財務回報的長遠價值，令我們的業務不斷增長。

主席
林高演

1. 關於本環境、社會及管治報告

a. 匯報標準

本環境、社會及管治報告概述了香港小輪集團由二零一五年一月一日至二零一五年十二月三十一日期間「報告年度」相關的內部政策方針、措施及活動花絮。這份環境、社會及管治報告乃根據香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》編撰。下表所列的公司被挑選納入環境、社會及管治報告內，因它們的重要角色或為本公司帶來主要的盈利貢獻，具相當的代表性。

集團業務	公司名稱
總辦公室	香港小輪(集團)有限公司
物業發展及投資	晉樂有限公司 華泰隆有限公司 泓亮有限公司 良輝有限公司 香港小輪物業投資有限公司
船廠營運	香港船廠有限公司
危險品車輛渡輪服務	香港油蔴地小輪船有限公司
洋紫荊維港遊	佳力酒店管理有限公司
旅遊業務	香港油蔴地旅遊有限公司

詳盡的績效數據和全面的香港交易所環境、社會及管治的內容索引表位於本報告的末部以達致更高的匯報透明度，同時協助讀者閱覽此章節。有關財務表現和企業管治的資訊詳載於本年報的其他章節。

b. 持份者參與

為準備本環境、社會及管治報告，香港小輪集團透過一個網上問卷調查考慮了內部持份者的意見。這網上調查由僱員作答，讓他們就香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內各匯報層面的重要性排列優先次序，並就香港小輪集團有關企業社會責任的策略提供建議。

1. 關於本環境、社會及管治報告(續)

c. 重要性評估流程

本環境、社會及管治報告集中匯報對香港小輪集團具重要性的可持續發展議題。我們委任了獨立顧問進行重要性評估，此評估共三個步驟，識別具重要性的議題供匯報之用。

第一步：識別

- 同業基準評估：檢閱與香港小輪集團業務性質類似的同業公司和在可持續發展方面有卓著成就的企業所發佈的環境、社會及管治報告，以反映不同關鍵績效指標的披露率。這些關鍵績效指標的重要性取決於同業公司的披露率。
- 舉行了一次網上調查，讓僱員就每一個香港交易所指引的匯報層面的重要性作出評估。

第二步：排列優次

- 同業基準評估的結果將與僱員網上調查所得的資訊整合分析，以識別具高優先次序或中等重要性的關鍵績效指標。

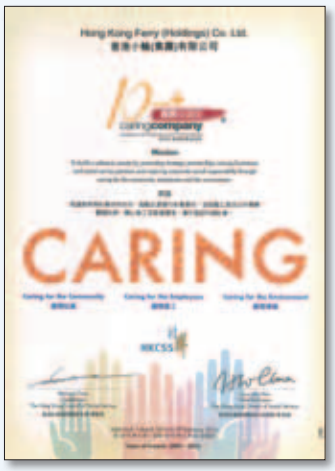
第三步：確立重要性的議題

- 與香港小輪的高級管理層討論第一、二步所得的結果，並確認具重要性的關鍵績效指標，以供披露之用。

2. 二零一五年主要獎項、認證及會籍

獎項／認證	頒贈／認證機構
由2004至2015年獲頒「香港Q嚟優質服務計劃認證」(香港油蔴地旅遊有限公司及洋紫荊維港遊)	香港優質標誌局與香港工業總會
連續10年或以上參與「商界展關懷」	香港社會服務聯會
遵行規定登記證明書(物業－「城中匯」)	香港特區政府機電工程署
「開心企業2015」	香港提升快樂指數基金與香港生產力促進局
有心企業	香港青年協會
香港名牌標識(TOP嚟)(洋紫荊維港遊)	香港品牌發展局與香港中華廠商聯合會
ISO 9001:2008品質管理系統認證(洋紫荊維港遊)	天祥公證行有限公司
ISO 9001:2008品質管理系統認證(香港船廠有限公司)	Lloyd's Register Quality Assurance, Inc. 與 Lloyd's Register Quality Assurance Limited
ISO 9001:2008品質管理系統認證(香港油蔴地小輪船有限公司)	Lloyd's Register Quality Assurance Limited
獲嘉許為「人才企業1st」機構	僱員再培訓局
企業社會責任表揚計劃－「工業獻愛心2015」卓越關懷大獎(企業組)	香港工業總會
第四屆傑出企業社會責任獎	《鏡報》
第六屆香港企業公民嘉許標誌	香港生產力促進局與公民教育委員會
會籍／約章	**機構**
綠十字會會員	職業安全健康局
《職業衛生約章2015》	職業安全健康局與香港特區政府勞工處

2. 二零一五年主要獎項、認證及會籍(續)





















3. 人才資本－我們最大的資產

a. 工作環境

香港小輪集團的成功全賴我們一班盡忠職守、優秀能幹的員工。我們為員工提供具競爭力的薪酬待遇及福利以及和諧安全的工作環境。員工亦享有各種附加福利，包括涵蓋員工及其家人的醫療保險以及產假和侍產假等。於報告期間，並無發生任何不遵守勞務監管法規的事宜。

香港小輪集團矢志打造良好和諧的工作環境，讓員工在沒有歧視的環境下有效合作，坦誠溝通。本集團以作為提供平等機會的僱主為榮，設立公平招聘程序，選賢以能。每年進行公平考績，按個別員工的表現作出遷升。

香港小輪集團亦鼓勵員工在工作與生活中取得平衡。辦公室員工採取五天工作及彈性上班時間安排，讓員工可以善用時間。我們亦舉辦員工旅行及生日會等康樂活動，以提升員工的士氣及促進員工身心健康。我們亦設立員工休閒區，不但給予員工一個鬆弛精神的空間，亦成為了一個促進不同部門員工溝通的平台。





個案分享：二零一五年員工春季旅行

香港小輪集團於二零一五年三月舉辦了一天戶外活動，吸引達一百二十五名員工及其親友參加。參加者暢遊了啟德郵輪碼頭的天台公園，並到淺水灣超視覺藝術館欣賞立體及數碼藝術作品。另外又到維多利亞公園參觀香港花卉展覽。大家度過歡愉的一天，活動有助促進團結精神，建立一個工作與生活平衡的文化。

3. 人才資本－我們最大的資產(續)

b. 員工發展及培訓

香港小輪集團明瞭一支專業幹練的團隊對集團的長遠發展至關重要，因此，我們致力為員工提供培訓及發展機會。於二零一五年，我們為員工提供約七千三百小時的培訓。

策略性培訓計劃於每年年初制定，目的為識別不同業務的培訓需要。各項培訓課程為配合不同職級及工作職能的員工而設計。本集團之高級管理層參與有關策略管理及企業管治的培訓，而有關機械及電機、船隻、建築物及建造工程等方面的技術課程則會為相關的技術經理及工程師而開辦。旅遊業務的前線員工會接受客戶服務技巧及有關保險知識的培訓。為推動員工終身學習及持續個人發展，香港小輪集團亦設立獨立的預算，資助有意進修學習的員工報讀專業認可的課程，以增進工作相關的知識及技能。

個案分享：二零一四／二零一五年度「香港小輪－創新達人大比拼」

香港小輪重視員工的創意及前瞻思考，並鼓勵員工提出有助簡化公司制度及改革現有程序的意見。今年香港小輪首次舉辦「創新達人大比拼」，在盧興猷博士及多位來自香港創新學會的專家支持下，十位不同業務部門的同事合作參與其中，在公司推動積極學習的文化。

參賽者參加了一系列創新品質改善工作坊、外界有關品質的活動、實地參觀，並與香港創新學會的代表分享意見。經過為期八個月的努力，參賽者在最後的匯報會上提出他們的創新意念，並由會計部及洋紫荊維港遊的團隊提出如何擴大洋紫荊維港遊客戶群的建議勝出。優勝的隊伍獲招待乘坐直升機空中暢遊，嘉獎他們付出的努力。





3. 人才資本－我們最大的資產(續)

c. 職業健康及安全

香港小輪致力為員工提供安全的工作環境，讓他們免受任何職業危害。

香港船廠有限公司已成立安全委員會，負責監督船廠及其他業務單位的健康及安全標準。船廠設立完善的安全政策，規管船廠日常運作。例如，我們嚴禁員工在工作場所飲酒或服用任何危險藥物，因執行職務時飲酒或服用危險藥物會危害個人安全。違例者須受紀律處分。

特定業務的安全指引亦已訂立，以保障員工免受職業危害。我們已就進入密閉空間工作發出指引，而員工亦須遵循有關高空工作、衛生及使用個人防護裝備等的嚴格指引。我們會定期檢討及修訂這些指引，並經常在船廠進行安全檢查。我們會編製安全檢查報告，指出須即時修正的範疇及日後安全常規須改善的地方。同時，工人每日工作開始前會晨操，以提高他們的專注力及安全意識。此外，香港船廠有限公司亦於二零一五年簽署《職業衛生約章》，致力培養健康及安全工作的文化。





在船廠定期進行安全巡查

3. 人才資本－我們最大的資產(續)

c. 職業健康及安全(續)

我們會透過內部備忘錄、指引及培訓傳達安全信息。新入職人士、年屆六十五歲或以上的員工及船廠工作人員等前線員工會接受身體檢查，確保他們能夠有健康的體魄執行職務。博愛醫院的中醫師亦應邀為我們的員工舉行座談會，以提升員工對健康生活習慣的認識。

在洋紫荊維港遊及危險品車輛渡輪服務的營運中，員工須遵守嚴格的健康及安全規則。在觀光船特定範圍內禁止吸煙，以保障我們員工及顧客的健康及安全。



船廠工作人員開展工作前會晨操，以提升健康及專注力

d. 反貪污

香港小輪集團致力堅守最高標準的商業道德及誠信準則，不會容忍賄賂、洗黑錢、敲詐及欺詐等任何形式的貪腐或違規行為。本集團之行為守則詳列工作上要求的專業守則，規定所有員工須遵守香港的反貪污法規。此外，行為守則亦訂定索取或收受任何不公平利益的規範。

香港廉政公署(「廉署」)的人員獲邀請每兩年舉行座談會，讓員工充分了解與他們業務有關的所有反貪污法律及法規。因應香港小輪集團致力防止貪污的工作，我們亦制訂了舉報政策，讓員工可以向稽核部經理或集團總經理匯報任何不當或失當行為，資料絕對保密。於報告期間，並無已證實觸犯有關防止賄賂條例等反貪污規則及法規的貪污違法事件。

4. 環境管理

香港小輪集團明瞭其不同業務單位的營運對環境的影響，了解到自然資源可用性及自然環境質素直接影響本集團的可持續發展。總辦公室及附屬公司已斥資裝備改造、開展對環境有利的計劃，以及實施政策規管日常營運的環境表現。香港船廠有限公司亦實施環境政策，訂明每位員工及分判商均有責任保護環境。

a. 能源效益及減少排放

總辦公室會定期傳閱有關節能的內部備忘錄。我們會提醒員工把室溫保持在攝氏二十五點五度這個最舒適及節能的溫度、採用具能源效益的燈泡以更換傳統的燈泡，並在天花板由兩或三支燈管改為只用一支燈管，因此，總辦公室使用燈管的數量大幅減少。為減少吸熱及空調系統的用電量，我們在窗戶加裝防曬隔熱薄膜及在天台塗上太陽熱能反射漆油。

自二零一一年以來，香港船廠有限公司及香港油蔴地小輪船有限公司已實施能源及碳管理計劃，委聘外部顧問每年進行碳審計研究，為管理層提供寶貴的資料，以了解現時排放表現及制定策略推動改善工作。例如，我們為船廠業務購入三部符合歐盟及美國所訂特定車輛廢氣排放標準及廢氣管制標準的新鏟車。碳審計結果在環境保護署(「環保署」)的「香港上市公司碳足跡資料庫」內披露。



環保鏟車

4. 環境管理(續)

a. 能源效益及減少排放(續)

危險品汽車渡輪服務的營運會產生氧化氮、氧化硫及其他溫室氣體(如二氧化碳等)的廢氣。為減低這些廢氣排放,我們船隊的主要引擎及發電機已更換至更具能源效益的型號,符合國際海事組織所訂的法規。新引擎效能較舊的高約百分之十至十五。香港油蔴地小輪船有限公司亦再落實其環保承諾,逐步將船隊的舊發電機更改為環保發電機,在減少碳排放作出進一步貢獻。

在地產發展業務方面,我們在整個項目的發展周期由規劃階段起即考慮環境因素。例如在紅磡的住宅項目,我們進行了能源模擬模型研究,以識別各種節能的方案,從而減少碳排放。我們遵守機電工程署的成效為本建築物能源效益守則(「PBEC」)的能源效益規定。

至於我們的觀光及旅遊業務,我們所用的旅遊車約百分之二十為環保旅遊車,該等旅遊車已由一般柴油轉用超低硫柴油。這種燃油含硫量較一般柴油低十倍,排放的二氧化硫得以減少,從而可改善道路空氣質素。



船隊的新型發電裝置

4. 環境管理(續)

b. 廢物處理

總辦公室不鼓勵員工作不必要打印，並會提醒員工雙面打印。我們委聘了一間回收商，每月回收廢紙。公司內亦設有可循環再用物品的回收箱，鼓勵員工將廢物分類，倡導正確的行為轉變。

在我們的船廠業務，我們的渡輪產生的廢油及消耗陽極群組會經適當收集。收集後的廢油會再用來生產優質的環保潤滑油。由於船廠廢物中有大部分為鋼及鋁材，故我們委聘指定的承辦商，將廢金屬分類及回收再造。

就洋紫荊維港遊的海上餐廳，我們向顧客引進較少菜式的餐單，以減少食物浪費。製造的任何廚餘會經過分類，由指定廚餘回收商收集。我們會監察廚餘的數量和種類。此外，海上餐廳產生的廢水會首先儲存於遊船上，之後才在碼頭的岸上污水系統排放。此項環保措施每年避免合共八千五百五十五公噸廢水直接排入大海。



陸上污水處理系統

香港小輪集團支持多項外界機構舉辦的環保計劃，其參與世界自然基金會主辦之「地球一小時」已有十年，參與環保觸覺主辦之「香港無冷氣夜」超過五年，此外亦參與綠色力量主辦之「沖沖五分鐘」活動。



裝置了高能源效益引擎的船隊

5. 貢獻社會

作為負責任的企業公民，香港小輪集團不遺餘力，透過捐款及參與各項發揮企業社會責任的計劃，回饋社會，並向不同受助人施以援手，藉此促進社會全面發展。

員工參與多項慈善活動，為低收入的家庭及弱勢社群籌款。此外，本集團亦經常安排探訪老人院及舉辦活動照顧獨居長者。

為協助青年發展，本集團過去三十多年在船廠開辦學徒訓練計劃，數以百計青年接受培訓並成為船舶／機械／電機工程師及技術員。此外，我們每年亦為香港科技大學、香港專業教育學院及香港航海學校的學生提供見習課程，讓莘莘學子接受在職訓練，汲取寶貴的工作經驗。在二零一五年整個年度舉辦的所有企業社會責任活動之中，義工共參與四百多小時服務。於報告年度，我們在各項社區活動共投入約五十萬港元。

集團義工隊於二零零八年成立，與多個社會福利機構合作，參與社區服務。我們鼓勵義工隊的成員及其家屬參加專注長者需要及家庭服務的不同活動。截至二零一五年年底，義工隊共有二十名成員。本集團喜見義工隊日益壯大，員工熱心投入義務工作，為社會作出貢獻。



來自中國大陸的學生乘坐觀光船



為長者舉辦聖誕派對



參與工展會義工工作



莘莘學子參觀香港船廠

5. 貢獻社會(續)

個案分享：為弱勢社群安排海上聯歡會

香港小輪集團於二零一五年與和富社會企業合辦了一系列企業社會責任海上聯歡會，此乃我們最成功的企業社會責任活動。活動名為『愛家愛港「童」您遊維港』，是和富社會企業於二零一五／一六年度「香港開心D」計劃的其中一項。我們與和富社會企業及其他非政府組織一共合辦了六次海上聯歡會。活動的啟航禮於二零一五年六月舉行，行政會議召集人林煥光議員、勞工及福利局局長張建宗先生及社會福利署署長葉文娟女士應邀出席。超過二千位來自基層家庭的兒童及家長搭乘觀光船暢遊維港，欣賞魔術及音樂表演，並享用自助餐。透過這些活動，參加者獲得不少正面的信息，包括健康飲食智慧、關愛家人及學習對社會感恩。





6. 價值鏈管理

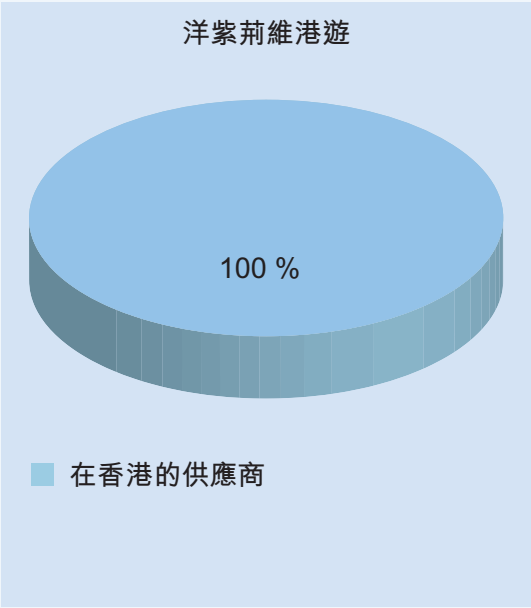
a. 供應鏈管理

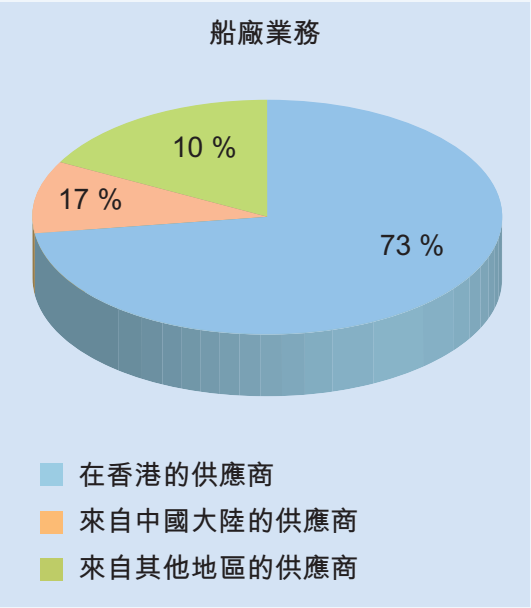
香港小輪集團業務多元化，需要供應商及承辦商網絡為其提供服務。香港小輪及其附屬公司致力擴大其對供應商及承辦商的影響力，透過定期與他們接觸，管理供應鏈中潛在的環境及社會風險。

香港小輪堅守最高的商業道德標準。我們與客戶、供應商及承建商的業務往來均恪守此等標準。供應商需要遵守香港所有與環境及安全有關的規則及法規。本集團的建築業務亦要求其承建商關注職業健康及安全以及環境保護。例如，我們每月會與內部承建商到船廠指定的地盤及工場進行安全巡查。為了管理建築工程造成的環境風險，我們透過招標規格要求承建商在施工期間實施建築／清拆廢物處理計劃。洋紫荊維港遊的海上餐廳則為顧客提供少糖、少鹽及少油的餐單。

本公司亦致力與其價值鏈內的所有持份者建立和諧衷誠的合作關係。本集團存備認可的供應商及賣方清單，這些供應商及賣方均在數據庫登記，每年或每季透過供應商評估報告及供應商表現審核作出評估。我們會調查供應商是否有延遲交貨及其他不合規行為，以找出不合標準的供應商，從而採取糾正行動。

我們會選由本地供應商而非境外供應商供應物料，原因是本地貨源可減低碳足跡。本集團之供應商大部分是香港的本土公司。洋紫荊維港遊及船廠業務的供應商的地區分佈如下：





6. 價值鏈管理(續)

b. 負責任的服務

確保服務質素及可靠性，是香港船廠集團價值及承諾的核心。為持續提高服務表現，本集團會透過客戶滿意度調查，收集客戶的意見。

我們經常進行客戶滿意度調查，以徵求客戶的意見。收集得來的結果會進行分析，以評估集團的表現。於報告期間，洋紫荊維港遊、船廠及危險品車輛渡輪服務的營運並無收到有關產品及服務的投訴。而從旅遊業務接獲的每宗顧客投訴，我們會嚴肅處理，作出調查，以及正式給予顧客回覆。

以下是顧客滿意度調查頻次及結果：

集團業務	洋紫荊維港遊	船廠業務	危險品車輛渡輪服務	旅遊業務
頻次	每周一次	每年兩次	每年兩次	按每項服務
滿意程度	超過92%	超過95%	超過95%	超過85%

本集團之旅遊業務－香港油蔴地旅遊有限公司設立了專門的資料保護及私穩政策。所有客戶資料僅用作公司內部的產品宣傳，不會向任何第三方披露。我們亦設立穩固可靠的保安系統，保障客戶數據庫，網上旅遊訂位系統由SSL加密連接保護，為本公司的網站與客戶網站瀏覽器之間的數據傳輸提供保障。

就旅遊服務及產品的廣告宣傳，客戶在公司系統登記時可選擇是否接收宣傳資料。此項選擇日後可隨時更改。

7. 績效數據表

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零一五財政年度		
A. 工作環境質素					
A1.1	按僱傭類型及年齡組別劃分的僱員總數		三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上
	－全職	員工人數	53	87	141
	－兼職	員工人數	5	0	2
A1.2	按年齡組別劃分的僱員流失比率		三十歲以下	三十至五十歲	五十歲以上
		%	11	4	3
A2.1	因工作關係而死亡的人數及比率				
	－人數	人數	0		
	－比率	%	0		
A2.2	因工傷損失工作日數	日數	736		
A3.1	按僱員類別劃分的受訓僱員百分比				
	－一般職員	%	82.41		
	－督導員至經理	%	83.64		
	－管理層	%	100		
A3.2	按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數				
	－一般職員	時數	29.72		
	－督導員至經理	時數	7.60		
	－管理層	時數	46.20		

7. 績效數據表(續)

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零一五財政年度
B. 環境保護			
B1.1	排放物種類及相關排放數據(附註1) －氮氧化物	克／千瓦時	9.46
B1.2	溫室氣體總排放量及密度(附註2) －總排放量 －密度	二氧化碳(噸) 二氧化碳(噸)(以每全職員工計算)(附註3)	6,718.29 28.59
B1.6	無害廢棄物的減少率(附註4) －紙張(附註5) －一般辦公室廢物(附註6) －廚餘(附註7)	 % % %	 42.03 15.13 15
B2.1	按類型劃分的能源總耗量及密度(附註2) 總耗量 －燃油 －電力 －總計 密度	 升 千瓦時 千個千瓦時 千瓦時／每全職員工	 2,106,549 1,731,100 22,867 97.31

7. 績效數據表(續)

香港交易所關鍵績效指標	描述	單位	二零一五財政年度
C. 營運慣例			
C1.1	按地區劃分的供應商數目(附註8) 一香港 一中國大陸 一其他(如亞洲及歐洲地區)	 供應商數目 供應商數目 供應商數目	 614 116 130
C2.2	接獲關於服務的投訴數目	投訴數目	92
C3.1	於匯報期內對香港小輪集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	案件數目	0

附註：
1. 排放物數據僅限於香港油蔴地小輪船有限公司。
2. 溫室氣體排放及能源消耗數據僅限於香港船廠有限公司及香港油蔴地小輪船有限公司。密度數據以全職員工(FTE)的人數計算。
3. 全職員工(FTE)只包括全職員工，兼職員工被排除在外。
4. 減少率 = (2014年廢物量–2015年廢物量)/2014年廢物量。
5. 紙張減少率的數據只限於總辦公室及香港油蔴地旅遊有限公司的辦公室。
6. 一般廢物減少率的數據僅限於香港油蔴地旅遊有限公司的辦公室。
7. 廚餘減少率的數據僅限於洋紫荊維港遊。
8. 供應商數據只限於香港油蔴地旅遊有限公司、香港船廠有限公司、香港油蔴地小輪船有限公司及洋紫荊維港遊。

8. 香港交易所之內容索引

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數
A. 工作環境質素			
A1 工作環境	A1	一般披露	43
	A1.1	按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	54
	A1.2	按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	54
A2 健康與安全	A2	一般披露	45
	A2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	54
	A2.2	因工傷損失工作日數	54
	A2.3	職業健康與安全措施	45-46
A3 發展及培訓	A3	一般披露	44
	A3.1	按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	54
	A3.2	按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	54
B. 環境保護			
B1 排放物	B1	一般披露	47-49
	B1.1	排放物種類及相關排放數據	48 & 55
	B1.2	溫室氣體總排放量	55
	B1.5	減低排放量的措施及所得成果	47-48
	B1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	49 & 55
B2 資源使用	B2	一般披露	47-49
	B2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源耗量	55
	B2.3	能源使用效益計劃及所得成果	47-48
B3 環境及天然資源	B3	一般披露	49
	B3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響	49

8. 香港交易所之內容索引(續)

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數
C. 營運慣例			
C1 供應鏈管理	C1	一般披露	52
	C1.1	按地區劃分的供應商數目	56
	C1.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	52
C2 產品責任	C2	一般披露	53
	C2.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	53 & 56
	C2.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	53
C3 反貪污	C3	一般披露	46
	C3.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	46 & 56
	C3.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	46
D. 社區參與			
D1 社區投資	D1	一般披露	50
	D1.1	重點貢獻範疇	50-51
	D1.2	在重點範疇所動用資源	50

註： 將來的環境、社會及管治報告將按照香港交易所2015年最新頒佈的《環境、社會及管治報告指引》編撰。